



2014 企业社会责任报告

中国煤炭地质总局



目录 CONTENTS

报告前言	01
REPORT INTRODUCTION	
第一章 责任管理	07
RESPONSIBILITY MANAGEMENT	
第二章 市场绩效	17
MARKET PERFORMANCE	
第三章 社会绩效	27
SOCIAL PERFORMANCE	
第四章 环境绩效	35
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE	
第五章 企业持续发展能力综合评价	39
COMPREHENSIVE ASSESSMENT ON ENTERPRISE SUSTAINABLE DEVELOPMENT	
第五章 报告后记	45
REPORT AFTERWORD	

报告前言

REPORT INTRODUCTION

第一节 报告规范 第二节 局长致辞
第三节 企业简介 第四节 企业文化

第一节 报告规范 REPORT SPECIFICATIONS

报告时间范围

本报告时间范围为 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日，部分数据涉及 2013 年以前。

报告组织范围

本报告组织范围为中国煤炭地质总局及所属各单位。为便于表达，在报告的表述中分别使用“中国煤炭地质总局”、“总局”、“我们”。

报告发布周期

中国煤炭地质总局企业社会责任报告为年度报告。

报告数据来源

本报告所引用的数据为 2014 年年报数据。

报告参考标准

本报告编制依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS—CSR 2.0)。

报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录中国煤炭地质总局网站：

<http://www.ccgc.cn>，联系人：中国煤炭地质总局政策研究部 王晓菡。

地址：北京海淀区羊坊店东路 21 号中国煤地大厦；邮政编码：100038，

电话：010-63903795；传真：010-63903707。

第二节 局长致辞 SPEECH BY THE DIRECTOR GENERAL

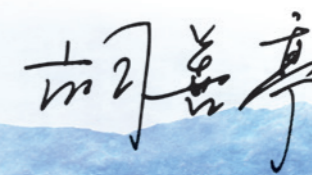
感谢您关注中国煤炭地质总局社会责任报告！

2014 年，在国务院国资委正确领导和监事会监督指导下，中国煤炭地质总局认真贯彻落实党中央、国务院各项决策部署，紧紧围绕坚持以市场为导向、以客户为中心，以提高经济发展质量和效益为重点，围绕打造具有核心竞争力的矿业资源企业集团为目标，突出比较优势，着力开拓市场，着力加强主业建设，着力深化企业改革，着力优化资源配置，着力推进依法治企，着力加强党建和反腐倡廉工作，确保了经济平稳健康运行。

2015 年，我们将全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，在国资委及监事会的正确领导下，按照总局“1235”改革发展总思路，即树立“以市场为导向，以客户为中心”的理念，大力实施“优化主业”和“创新驱动”两大战略，积极推动“核心业务由地质勘查向资源开发转型、地质工作由低端传统向高端领域转型、产业发展由规模速度向质量效益转型”的三大转型，实现“资源配置市场化、产业发展专业化、体制机制企业化、技术装备现代化、综合管理信息化”的目标，团结一致，开拓拼搏，为打造具有核心竞争力的矿业资源企业集团而努力奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦，做出我们新的更大贡献！

欢迎各界朋友阅读本报告，并期待您留下宝贵的意见和建议！

局长、党委书记



第三节 企业简介

CORPORATE PROFILE

中国煤炭地质总局成立于 1953 年，先后隶属于燃料工业部、煤炭工业部，现为国务院国资委管理的中央勘查企业，辖有中化地质矿山总局、省（区）煤炭地质局、专业局（院）、《中煤地质报》社等 19 个直属单位。

经过 60 多年的艰苦奋斗，中国煤炭地质总局现已发展成为集煤炭、化工等矿产资源勘查、评价与矿业开发，水文地质、工程地质、环境地质、灾害地质，航空测绘、空间遥感、地理信息，建筑施工，矿山地质服务，装备制造，旅业服务等于一体的综合性地质勘查队伍，是目前国内规模最大、业务范围最广、勘探能力最强、资质最全的中央地勘行业排头兵。

60 多年来，中国煤炭地质总局先后完成四次全国煤炭资源预测，勘探了我国急需的煤炭、磷、硫、硼、钾、铁等 20 多种矿产资源。全行业累计查明煤炭资源储量 10000 多亿吨，占全国已探明储量的 90% 以上，磷、硫、钾等化工矿产储量 100 多亿吨；提交各类地质报告 10000 多件。先后发现了准格尔、尧州、神府等大型和特大型煤田 100 多处，建成青海钾盐、云南昆阳、贵州开阳等近 100 家大中型化工矿山。为准格尔、潞安、晋城等几十个大型矿区提供了水源基地，建立了各种水文地质条件下矿区供水与防治水技术体系。

馆藏了我国全部煤田和化工矿产地质资料，先后制定了十多项行业标准，组织出版了《中国煤田地质学》《中国煤炭资源预测与评价》、《中国煤层气资源》、《中国煤炭地质综合勘查理论与技术新体系》等几十部专著。组织实施国家级、省部级科研项目 700 多项，其中 100 多项科研成果获国家和省部级奖励。特别是 2010 年完成的《中国煤炭地质综合勘查关键技术与工程应用》项目荣获国家科技进步二等奖。15 人获李四光地质科学奖，11 人获孙越琦优秀青年地质科学奖，3 人获得青年地质科技奖，多人获得国家级有突出贡献的中青年科学技术专家称号和享受国家政府津贴。

新世纪以来，中国煤炭地质总局致力于洁净能源的勘查与开发，完成了国家第一批煤层气参数评价井，预测我国煤层气资源量 35 万亿立方米；积极参与地热能、页岩气、天然气水合物、铀矿床勘查的研究与开发，以及石油、岩盐、金属、非金属等多矿种勘查，在资源勘查、基础工程、航测遥感、稀土冶炼、宾馆旅业等领域形成了“中煤长江”、“中煤江南”、“金石彭源”、“煤航”、“华辰”等一批知名品牌。

近几年来，中国煤炭地质总局在为国家提供能源保障的同时，积极实施“走出去”战略，先后在美国、欧盟、俄罗斯、澳大利亚、巴西、日本、印度尼西亚、蒙古以及非洲、中东等国家和地区，承担了大批资源勘探、空间测绘、煤层气评价、地理信息系统研建等国际工程项目，以精湛的技术和优良的服务赢得了良好的国际赞誉。

社会发展能源之所系，中华腾飞动力之所托。

未来几年，中国煤炭地质总局将坚持以科学发展观为指导，主动适应新常态，坚持解放思想、实事求是、创新发展，全面实施“1235”改革发展总思路，努力打造成具有核心竞争力的矿业资源企业集团。

第四节 企业文化

CORPORATE CULTURE



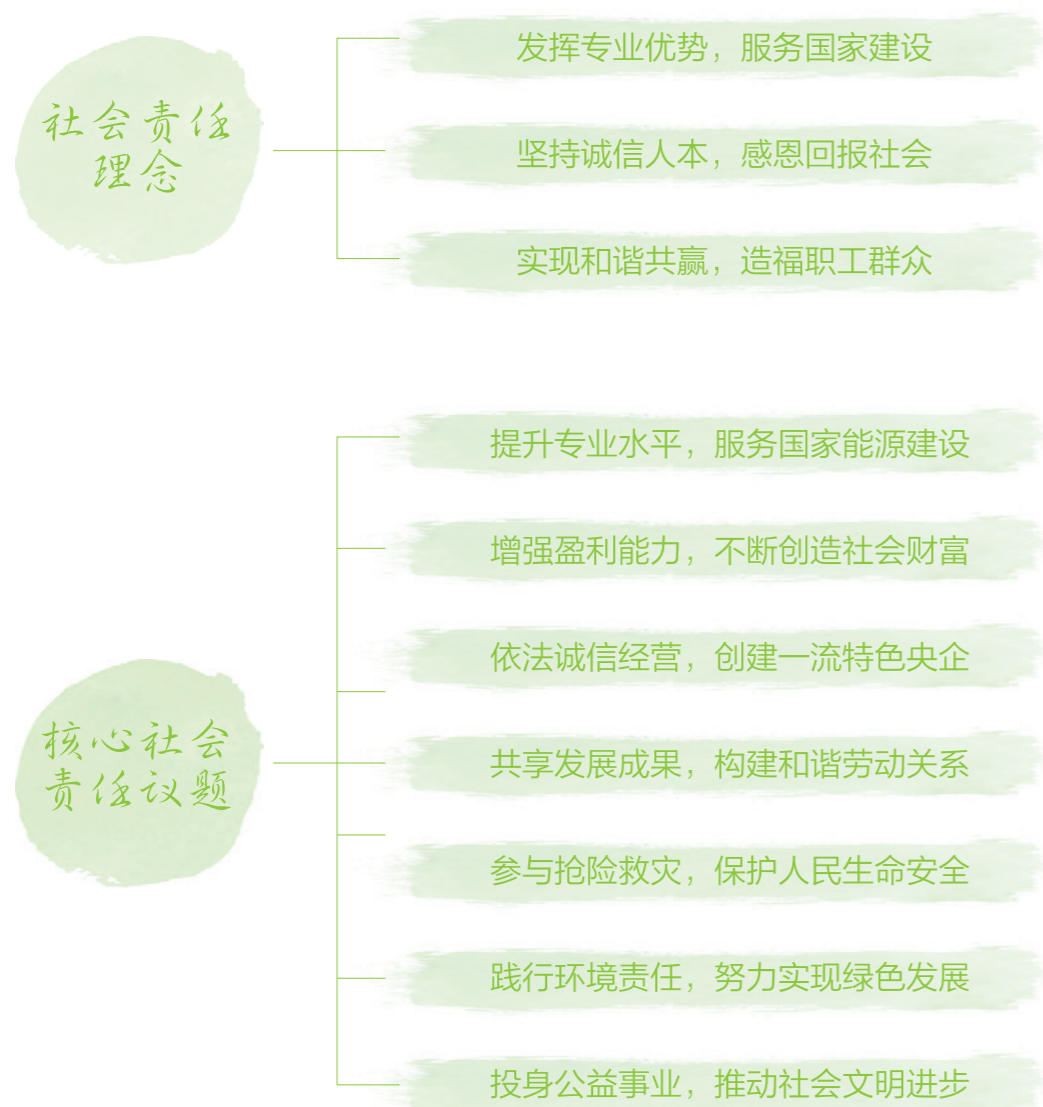


第一章 责任管理

RESPONSIBILITYMANAGEMENT

- 第一节 责任战略
- 第二节 责任治理
- 第三节 责任沟通
- 第四节 责任研究

第一节 责任战略 CORPORATE PROFILE



第二节 责任治理 RESPONSIBILITY GOVERNANCE

一、社会责任领导机构及职责

中国煤炭地质总局社会责任指导委员会由总局领导和总部各部门负责人组成。

主要职责：

- 负责总局社会责任管理的领导和决策工作；
- 审议、批准总局企业社会责任管理相关政策及制度；
- 审议、批准总局企业社会责任战略目标、规划、年度计划以及重大项目；
- 审议、批准总局年度企业社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整方案；
- 审议、批准总局年度社会责任报告；
- 审议、决策总局企业社会责任管理中的其他重大事项。

二、社会责任管理制度

第一条 为贯彻落实科学发展观，构建和谐社会，进一步完善中国煤炭地质总局社会责任工作机制，保证总局社会责任的有效实施，实现企业与社会的协调发展，结合总局的实际情况，制定本制度。

第二条 本制度所称社会责任，是指总局及所属各单位在经营发展过程中应当履行的社会职责和义务。主要包括经济增长、资源保障、国有资产保值增值、诚信经营、抢险救灾、产品质量、安全生产、节能减排、环境保护、职工权益保护等。

第三条 本制度适用于总局及所属各单位。

第四条 总局及所属各单位应充分重视履行社会责任，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，实现企业与职工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

第五条 各单位要将社会责任工作纳入日常管理工作规划，成立相应机构负责工作的全面监督和指导，并就具体事项进行决策。

第六条 各单位应将社会责任工作内化到各自的日常工作当中，认真落实各单位分担的安全生产、节能减排、环境保护、员工志愿者行动、利益相关者权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。

第七条 各单位应在年末将各自社会责任工作的成果总结以书面形式报送总局社会责任办公室，为编制总局年度社会责任报告提供素材。

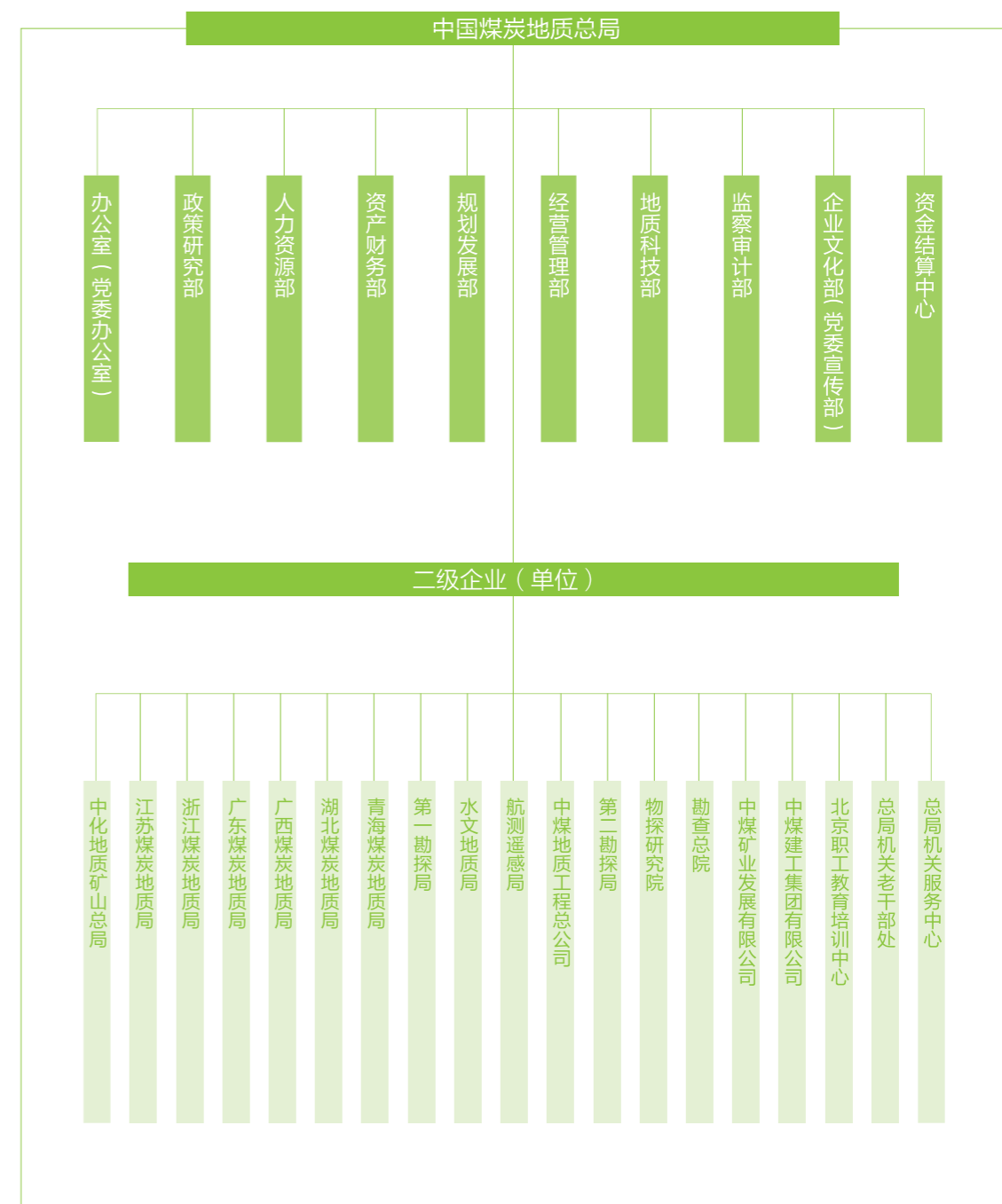
第八条 各项社会责任履行标准和程序依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1号）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR 2.0）并遵循国家相关法律法规及总局相关制度。

第九条 总局将对所属各单位社会责任工作的完成情况进行考核，对社会责任工作有突出成绩、突出贡献的职工和单位给予表彰和奖励。

第十条 本制度自发布之日起实施。

三、治理结构

组织结构图



四、本年度企业经营管理和改革发展中的新举措及成效

（一）投融资管理

2014年，总局严格按照国资委批复主业范围开展投资活动，全年实际完成投资93072.38万元，其中固定资产投资55144.1万元，收购股权计划投资37928.28万元；按投资方向划分，主业投资80013.98万元，非主业投资13058.4万元；按资金来源划分，自有资金67703.58万元，贷款及其他25368.8万。

截至2014年末，共实施投资项目61项，累计完成投资72753.36万元，完成年度计划的78.2%。其中实施固定资产投资53项，累计完成投资39476.4万元，完成当年固定资产投资计划的71.6%；实施产权收购股权投资项目8项，累计完成投资33277万元，完成当年产权收购股权投资计划的87.7%。

2013年，总局对投资项目进行了重新界定和分类，将投资额1000万元以上的项目列为重大投资项目。

依据这一标准，2014年实际发生重大投资共12项，其中11项为主业投资，1项为非主业投资，当年计划总投资74786万元。其中：固定资产投资项目6项，当年计划总投资20496万元，实际完成投资15601万元；股权投资产权收购项目5项，当年计划总投资50550万元，实际完成投资51500万元；非主业投资（固定资产）1项，计划总投资3740万元，实际完成2910万元。

针对以往投资管理中的薄弱环节，着力加强投资管理制度体系建设，修订完善了两项制度。一是印发了《总局境外投资管理暂行办法》。进一步明确了境外投资项目管理权限与流程，规范了项目研究与申报的格式内容；二是印发了《总局投资项目法人负责制暂行规定》，建立了投资责任约束机制，进一步规范了投资建设项目的组织实施，确保了投资收益。

严格落实投资管理办法，结合各单位发展规划与年度投资计划，开展投资项目备案审查。全年共审查所属单位各类基建投资项目40余项，下达批复31个。

（二）改制重组

采取无偿划转的方式，开展了建筑施工板块专业化重组第一期工作。将所属5家建筑施工企业整合成立中煤建工有限公司，完成了工商注册登记工作，开展了中煤建工有限公司变更为集团公司筹备工作；开展了地理信息产业重组的前期调研。新注册成立了中煤矿业发展有限公司；将煤炭资源信息中心成建制划转勘查总院。

（三）产权管理

全面落实国资委产权管理提升要求，推进资本运作，强化产权管理。一是充分发挥好资产评估的门槛作用，为产权流转提供公允价值尺度。二是优化国有资产有进有退、合理流动的渠道和方式，发挥好无偿划转、协议转让、资产置换等内部流转手段的整合作用，促进国有资产的合理配置。三是开展产权管理专项提升活动为契机，加强产权管理制度体系建设，充实产权管理队伍建设，督促业务知识培训和学习，健全完善总局国有资产评估管理暂行办法的宣贯工作，进一步理顺了产权管理职能。

（四）结构调整

抓好集团化组织架构顶层设计和整体规划。推进“事企分体、组建集团公司”改革，开展了总局“十三五”发展战略及规划研究，初步完成了总局组织架构、管控模式和产业板块调整的总体方案。

第三节 责任沟通

RESPONSIBILITY COMMUNICATION

监管机构	投资方	合作方
贯彻相关政策、依法合规经营。	经济健康持续增长，资本保值增值，提高回报能力。	诚实守信、互惠互利、共同发展、良好沟通。
学习掌握相关政策，自觉自律，依法诚信经营；落实各项监督措施，及时反馈信息，建立定期和不定期报告制度，加强日常联系。	严格的风险控制，保持较高的盈利，提高科技创新能力和价值创造能力。	坚持诚信、互利、平等协商原则，维护战略合作伙伴利益，强化和创新合作关系，实现共赢发展。
员工	社会与公众	社会团体
基本权益、安全健康、人才培养、成长机会、良好沟通。	和谐社会、环境保护、社会公益、诚信守法、良好沟通。	积极参与社会团体，支持团体建设，及时的信息披露，良好的关系。
员工参与管理，保障员工权益，关注员工发展，改善薪酬激励，确保职业健康安全生产，较高的员工满意度，较低的员工流失率。	弘扬优秀道德文化，积极支持并参与社会文明共建，公益事业，志愿者服务，扶贫捐赠，对口支援等。	积极参加各种活动和会议，积极谏言献策，及时准确披露相关信息，促进团体扩大正面社会影响。

中国煤炭地质总局重视利益相关方的期望与要求，关注企业经营给利益相关方带来的影响，注重与员工、合作方、投资方、监管机构、社会团体、社会与公众等利益相关方保持良好互动的关系，建立相关方沟通参与机制，积极听取各方的意见建议，完善责任机制，持续改进企业经营，实现和谐共赢、共同发展。

第四节 责任研究

RESPONSIBILITY RESEARCH

开展社会责任课题研究

中国煤炭地质总局在实现自身快速发展的同时，在构建和谐社会、保护相关利益者方面也做出了很多努力。为了寻求更加有效的承担社会责任的方式，为国家、为社会、为单位、为职工做出更大贡献，中国煤炭地质总局开展了社会责任专题研究，明确了今后努力的方向。

一是要继续坚定不移地走企业化之路，提升经营管理水平和盈利能力。我们始终认为，企业的健康、可持续发展是企业承担社会责任的经济基础，也是中国煤炭地质总局作为中央企业所承担的最大、最基本的社会责任。

二是要进一步发挥好行业领军队伍的作用，不断提升在全行业的影响力，带动我国地勘事业整体发展水平的提高，使履行社会责任成为全行业的共识和积极行动，全面提升行业整体形象。

三是要在战略层面对社会责任的履行做出规划，制定社会责任总体规划和阶段性目标设定，使社会责任的履行与企业的整体发展相互协调，推动企业的社会责任构想转化为对社会切实有益的实践行为。

四是要提升社会责任的管理水平，加强对社会责任工作的组织领导，完善工作体系，理顺工作流程，根据企业专业技术优势，进一步细化社会责任重点领域和方向，提高承担社会责任的水准和能力，实现社会效益的最大化。

五是要在全体职工中广泛传播社会责任理念，使社会责任的观念深入人心，发动广大职工积极主动参与到社会责任的承担中来，把社会责任意识渗透到日常工作生活的点滴。

第二章 市场绩效

MARKET PERFORMANCE

第一节 我们的责任

第二节 主业发展

第三节 质量管理

第四节 技术创新

第五节 市场开发

第六节 经济效益

第一节 我们的责任 OUR RESPONSIBILITY

“以国家能源安全保障为己任，打造具有核心竞争力的矿业资源企业集团是我们的使命；在为国家提供煤炭、化工资源保障的同时，不断地为客户提供可靠的技术和高品质的服务，是我们的责任。”



第二节 主业发展 MAIN BUSINESS DEVELOPMENT

2014年，全局认真贯彻落实党中央、国务院及国资委的政策精神和工作要求，深入贯彻党的群众路线，围绕“改革、经营、管理”三条主线，积极稳妥推进各项工作。

一是地质找矿取得新成果。全局共实施各类地质勘查项目766个，累计提交地质报告279份，提交煤炭资源量114.26亿吨，金属资源量5333.2万吨，非金属资源量9322.81万吨。新立矿权4个。

二是地质服务领域不断拓展。积极推进向煤层气、页岩气、地热能、可燃冰、铀矿床、多金属等资源勘查，以及大型基础工程施工等领域拓展，多项业务实现了历史性突破。

三是合作力度不断加大。加强与中央地质勘查基金管理中心、中国地质调查局所属各地调中心的联系，落实项目55项，争取资金9000多万元；加强与地方政府合作，与西藏自治区国土资源厅签署了《关于加快推进西藏自治区地质找矿工作战略合作框架协议》，初步完成了西藏自治区煤炭、化工矿产勘查2015—2020年工作规划编制工作。落实与内蒙古自治区政府《关于加快推进地质找矿战略合作框架协议》，在大兴安岭铜多金属3个整装勘查区申请了9个矿权。同时，加强与大型企业合作，与中国铝业集团公司签署了战略合作协议，为加快稀土产业发展搭建了平台。



第三节 质量管理

QUALITY MANAGEMENT

高度重视质量管理体系工作，实现了年度合同评审率 100%，合同履约率 100%，产品一次性交付合格率 100%，未发生质量事故，顾客满意度大幅度提高。主要工作措施有：一是制定了新的质量管理计划，调整了对质量管理过程和管理要求，重新明确体系行动准则和管理程序。二是加强勘查成果中间过程检验和验收，组织开展质量管理专项检查活动，检查内容包括从地质勘查项目设计到阶段成果报告的全过程，对部分项目进行了现场抽查，找出项目中存在的质量问题，提出了整改措施，确保了地质勘查成果质量。三是不断完善质量管理体系和措施。所属单位均制定了相应的质量管理体系，大部分单位结合实际情况建立了立项策划、设计编制、设计审查等相关管理制度。各单位质量管理体系总体执行情况良好。

合同评审率

100%

合同履约率

100%

产品一次性交付合格率

100%

第四节 技术创新

TECHNOLOGY INNOVATION

坚持以提高找矿能力为重点，积极开展科技研发及应用。一是科技创新平台建设不断加强。对勘查总院职能重新定位，明确了研发中心职能；将“3S”基地建设内容进行调整充实，突出了遥感新技术在国家找矿突破战略行动中的作用；申报成立“煤炭与煤系资源综合评价与利用中心”，并顺利通过地调局专家评审。二是科技创新作用不断显现。2014 年全局共获得发明专利 8 项，实用新型专利 41 项，计算机著作权 17 项。航测遥感局开发的“航空摄影质量自动检查系统”在 7 个省（市）23 家单位投入使用并获得好评；江苏煤炭地质局活塞铸造技术取得突破，铸件成品率由原来的 30% 提升到 95% 以上；水文地质局煤矿瓦斯抽采“L”型三维水平井施工技术在全国煤炭系统独领风骚；中煤地质工程总公司将水平钻进技术成功运用于煤矿奥灰水治理，开辟了矿山灾害治理的新思路。

发明专利

8 项

实用新型专利

41 项

计算机著作权

17 项

全面信息化建设

切实加强对信息化工作的领导，建立健全了信息化工作的体制，把信息化纳入企业发展规划和预算管理，视频会议系统、自动化办公系统、财务管理系统、人力资源管理系统等逐步得到普遍应用。一是编制了信息化建设规划方案，结合总局的改制转型需要，从集团信息化工作的角度出发，将信息化建设与业务发展与企业经营相结合，进行系统建设规划与方案设计。二是在总局总部推行了软件正版化工作。按照国资委软件正版化工作“三年目标”要求，在总部确定采用微软 windows 7 系统和 wps 办公套件推广总局软件正版化建设。三是以加大总局主营业务及核心竞争力的宣传为目标，进行了总局门户网站首页的全新改版及部分栏目内容的优化。

编制信息化
建设规划方案

推行软件正版化工作

加大主营业务及
核心竞争力的宣传

第五节 市场开发

MARKET DEVELOPMENT

一、市场领域不断拓展

——加强国内市场的巩固与开发

面对地勘市场大幅下滑的外部环境，总局坚持“以市场为导向，以客户为中心”，在不断加强国内市场的巩固与开发的同时，通过央企与地方政府项目合作等机会，进一步加强与地方政府和大型能源、矿产企业的合作，巩固和扩大国内市场份额。总局先后与青海省签订了新的煤炭勘查协议，与浙江、陕西省等地方政府，以及中国诚通、中国华能等央企建立了合作关系，为市场开发搭建了新平台。

——国外市场稳步开拓

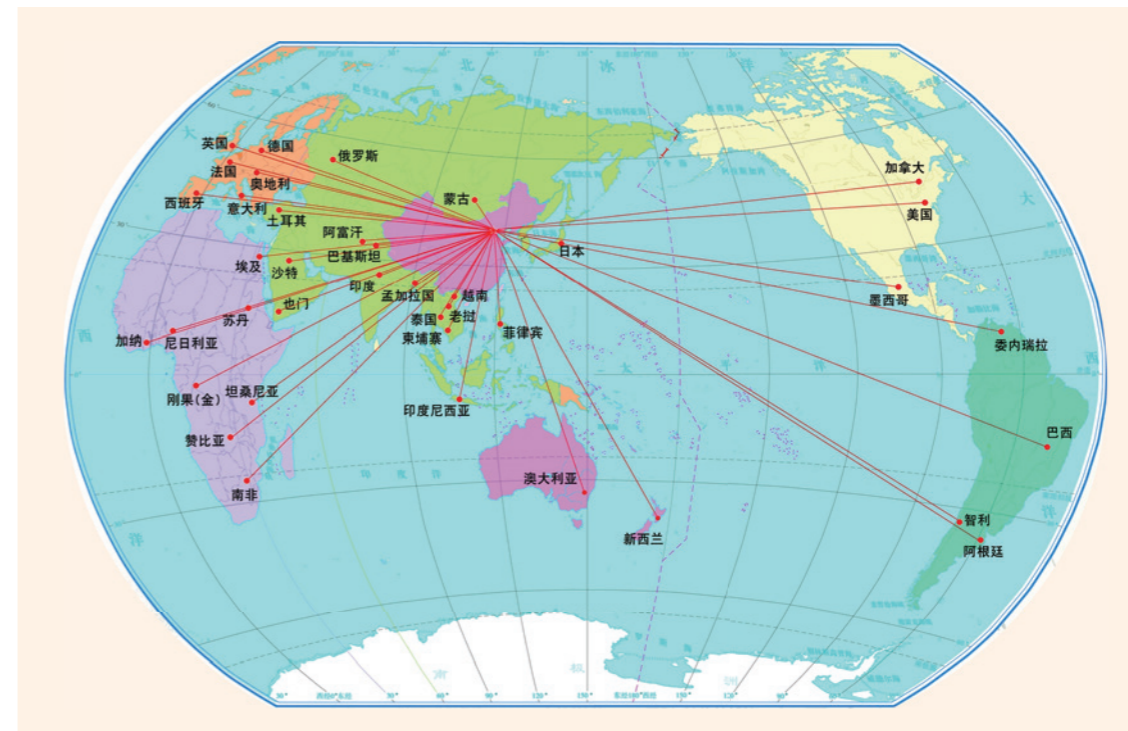
2014年，全局境外资产总额14766万元，占总局资产总额的比重为1.03%；实现经营收入66773.1万元，国际化经营收入占总局经营收入的比重为3.69%；其中，江苏煤炭地质局国际贸易收入62757.7万元，占总局境外收入的比重为94%，实现利润892万元。全局境外项目投资共计1058.62万元，占总局全年投资的1.37%。2014年共开展国外矿产勘查项目10个，以续作的国外风险勘查基金项目为主。

通过加大优质矿权勘查力度，继续推进矿权合作项目，积极做好矿权储备工作。2014年，中煤地质工程总公司分别获得澳洲EPC2894、EPC2932、EPC1692等3个煤炭探矿权，通过竞标的方式申请昆士兰州1处煤炭探矿权。

2014年航测遥感局与法国希华德尔公司、美国匹克托米公司、加拿大挑战者公司、英国英福特拉公司、巴西拓普卡特公司、香港特别行政区6家签订测绘项目合作。项目主要涵盖加拿大、法国、英国、巴西、美国、香港等国家和地区。其中85个项目已经完全提交了成果，合同金额共计1043.41万元。

国际贸易主要集中在江苏煤炭地质局和航测遥感局，业务范围涵盖稀土、饲料、转口贸易、印刷板材出口及印刷设备进口。

2014年，全局对外承包工程业务量较少，新签对外承包工程16项，其中主要为地震勘查、钻探施工、物探等项目，截至12月末累计完成合同金额6877.6万元。



二、加强营销管理

我局针对当前经济“新常态”和国内外地勘市场的新形势，坚持突出主业的方针，依据各直属单位所处不同行业，明确市场营销工作的目标、方向和任务，并深入调查研究市场，以客户的需求为中心，不断地发现目标市场和客户的潜在需求，以市场需求为导向细分市场，提供个性化服务，提高市场竞争力。

此外，不断加强中央地质勘查基金管理中心、中国地质调查局所属各地调中心的联系与合作。加强与西藏自治区、内蒙古自治区等地方政府合作，签署战略合作框架协议。

第六节 经济效益

ECONOMIC BENEFITS

财务状况

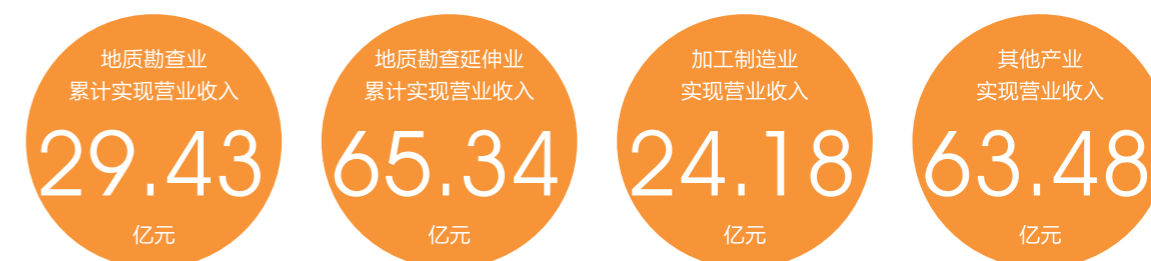
2014年末合并资产总额142.72亿元，同比下降3.38%；负债总额79.32亿元，同比下降7.11%；所有者权益总额63.40亿元，同比增长1.73%。资产负债率55.58%，同比下降2.04个百分点。



经营成果

全年实现营业收入197.58亿元，同比增加16.05亿元，增长8.84%；其中实现经营收入182.43亿元，同比增加18.48亿元，增长11.28%，增幅高于上年0.2个百分点。累计实现利润2.49亿元，同比下降78%，全年实际上缴税费6.66亿元。

按业务板块统计，地质勘查业累计实现营业收入29.43亿元，同比下降15.39%；地质勘查延伸业累计实现营业收入65.34亿元，同比增长14.82%；加工制造业实现营业收入24.18亿元，同比下降1.52%；其他产业实现营业收入63.48亿元，同比增长34%（其中：贸易实现营业收入55.32亿元，同比增长32.95%；宾馆旅游实现营业收入2.06亿元，同比下降3.94%）。



第三章 社会绩效

SOCIAL PERFORMANCE

第一节 依法经营

第二节 人力资源管理

第三节 党建及企业文化建设

第四节 安全生产

第一节 依法经营

LEGITIMATE BUSINESS OPERATIONS

守法合规措施

紧紧抓住法律风险防范这一核心要求，将法律风险防范与日常经营管理工作有效融合，深度参与改制重组、资本运作、境外投资、公司设立、产权转让等重要业务领域，加强生产经营全过程的法律风险识别、分析、评估与预警工作，为企业避免、挽回和减少损失。

本年度总局法律事务管理工作，主要开展了以下工作：

一是在做出重要决策时，保证总法律顾问参与决策过程，并咨询法律顾问和外聘律师意见，确保重要决策全部经过法律审核。二是在制定规章制度的程序中内嵌了法律审核程序，从流程上保证法律事务机构对规章制度的法律审核。三是进一步加强合同管理。修订了合同管理制度，明确法律事务机构作为合同管理的基础部门，严格执行经济合同的法律审核程序，合同法律审核效率进一步提高。四是加大了对重大法律纠纷案件的管理力度，总部法律事务部门在总部大楼逾期交房违约责任诉讼、物探研究院、煤炭资源信息中心房产证办理诉讼过程中发挥了积极作用，依法维护和保障了企业利益。

违法违纪违规事项披露

所属各单位涉及违法违纪违规事项(3)件，其中，违法事项合计(1)件，违纪事项合计(2)件。有关情况如下：

1. 浙江局后秀饲料公司总经理周献平涉嫌挪用公款案

(1) 主要情况及性质

浙江局后秀饲料公司总经理周献平，男，2011年至2014年2月，涉嫌挪用公款272万元。

(2) 处理情况及结果

周献平因涉嫌挪用公款(案发后已全部归还)，于2014年3月17日被杭州市公安局余杭分局逮捕。

2. 广西煤炭地质局局长、党委副书记徐培武违反外出请示报告制度情况

(1) 主要情况及性质

徐培武，男，原广西煤炭地质局局长、党委副书记。2013--2014年，多次前往印度尼西亚

未向总局请示报告，违反《中国煤炭地质总局直属单位领导班子成员及总部工作人员外出请示报告制度》。

(2) 处理情况及结果

2014年5月26日，以中煤地纪发〔2014〕8号文给予徐培武通报批评。

3. 原广东中煤地瑞丰建设集团公司执行董事、总经理裴文春，总局原纪委副书记、纪委办公室主任肖瑛玫夫妇违反中央八项规定精神情况

(1) 主要情况及性质

2013年8月24日，裴文春、肖瑛玫夫妇在河北涿州华谊楼饭店为女儿举办婚宴，共摆酒宴24桌，200多人参加，收受下属单位人员礼金，违反中央八项规定精神。

(2) 处理情况及结果

2014年6月，总局以中煤地纪发〔2014〕13号文印发《关于给予裴文春、肖瑛玫组织处理的情况通报》，责令其退回所收礼金并做出深刻检查，免去领导职务。免去裴文春中煤地广东瑞丰建设集团公司执行董事、总经理职务(因工作原因2013年10月免去裴文春中煤地广东瑞丰建设集团公司执行董事、总经理职务)，免去肖瑛玫总局纪委副书记、纪委办主任职务。

反腐倡廉

* 坚持反腐败领导体制和工作机制，认真落实《党风廉政建设责任制实施办法》，不断完善以目标任务、岗位职责、检查考核、责任追究为重点的责任制内容。层层签订责任书，2014年共签订责任书850份，追究责任9人。

* 不断加强反腐倡廉制度建设。印发了《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划实施办法》安排意见、工作任务分工意见、落实“两个责任”意见。并修订相关制度220余项。

制定了《总局直属单位纪委办案协作区实施办法》，对纪委协作办案工作原则、机构、职责、范围、程序、要求以及违纪款物处理、考核奖惩作出具体规定。向所属单位发出了《关于全面清理反映问题线索的通知》，规范了问题线索处置方式和标准，以及线索处置工作程序。

* 全面启动廉洁风险防控工作，总局党委成立廉洁风险防控组织机构，举办了培训班，印发关于加强廉洁风险防控工作的实施意见。

* 深入开展加快转变经济发展方式监督检查。全年效能监察立项79个，避免或挽回经济损失786万元，节约资金330多万元，建章立制58项。

* 认真受理群众来信来访工作。

2014 年共收到信访件 130 件次。反映的主要问题：违反廉洁自律规定、干部选拔任用、财经纪律、组织人事纪律等。收到的信访件按照初核、拟立案、谈话函询、暂存、了结五类处置方式进行了处置，对群众来信来访反映较多的单位，约谈了纪委主要负责人。

* 进一步加强纪检监察队伍建设。开展反腐倡廉课题调研，撰写论文 105 篇。印刷出版了优秀论文集。选派纪委书记参加国资委纪委综合业务培训，举办了总局纪检监察审计培训班，聘请国资委、中国监察学会、中国内审协会等领导专家专题讲座。全年共培训 1000 多人次。



第二节 人力资源管理

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

本年在人力资源管理方面主要开展了以下工作：

1. 加强领导人员和总部员工绩效考核工作。按照总局对直属单位领导班子和领导人员进行年度考核的通知精神，从 2014 年初开始，分别对 19 个二级单位领导班子和领导人员 2013 年的工作情况进行了专门考核。总部机关人员年度考核，根据《总局总部年度考核工作暂行办法》精神，组织了 2013 年总局机关各部室和中层管理人员、一般工作人员考核工作。为进一步增强绩效考核工作的科学性，2014 年下半年总部又聘请外部机构设计了总部部门及工作人员绩效考核工作方案，该方案已于 2014 年第三季度实施。

2. 职工教育培训工作。一是制定印发了《总局 2014 年下半年职工教育培训计划》。组织开展总局总部职工日常培训 25 期。二是组织开展了“战略规划、团队建设、公文写作”等方面的专家讲座 4 期。三是组织举办了总局现代企业人力资源管理业务知识培训班，全局二、三级单位人力资源部门负责人，部分业务骨干共计 130 多人参加了培训。四是完成了地质勘探行业特殊工种的培训及各工种技师、高、中、初级工共 85 人的审批、办证工作；完成了在京单位普通工种的培训及各工种技师、高、中、初级工共 40 人的审批、办证工作。

3. 专业技术人员管理工作。一是安排部署 2014 年职称评审工作。二是开展了 2014 年总局系统参加全国煤炭行业职业经理人（中级）资格认证评审工作。

4. 人事调配与毕业生接收工作。一是根据人力资源和社会保障部办公厅《关于 2014 年度因工作需要从京外调配人员计划申报工作的通知》精神，总结了总局 2013 年度因工作需要京外调配工作人员情况，向人社部人力资源市场司上报了《总局关于 2014 年度因工作需要从京外调配人员申报计划的函》，经领导研究同意，正在实施总局 2014 年京外调干计划。二是按照人社部绿色通道调干进京有关规定，结合总局在京二级单位领导班子人员及总局总部人员情况，申报办理了冀涛等 2 人绿色通道调干进京手续。三是结合总局及在京单位上年招聘毕业生的总体情况和单位实际，研究拟定并下发了《关于在京单位招聘 2014 年大学毕业生的意见》。

5. 加强劳动用工管理，规范劳动用工行为，构建和谐劳动关系，制定下发了《关于规范劳动用工秩序加强不在岗人员管理工作的通知》。

6. 积极推进收入分配制度改革，建立有效的激励约束机制。进一步深化单位内部收入分配制度改革，逐步建立能增能减的收入分配机制和职工工资收入正常增长机制。

第三节 党建及企业文化建设

CONSTRUCTION OF ENTERPRISE PARTY AND CULTURE

认真落实中央和国资委党委关于加强改进党建工作的精神，贯彻落实总局党委“三个转变、三个作为、三个贡献”党建工作基本思路，积极推动制度建设，完善党建工作流程，为改革发展稳定提供了坚强组织保障。一是抓好习总书记系列讲话精神的学习。开展了习总书记系列讲话和十八届三中、四中全会精神学习活动，举办了两期学习习总书记系列讲话培训班。总局直属单位领导人员、总部部门负责人共计 102 人全部轮训一遍。二是加强干部队伍建设。推进全局领导干部能上能下机制制度建设，新出台领导人员管理办法及考核办法，打破了长期以来领导干部能上不能下的旧观念。年初，总局总部面向社会公开招聘了 21 名高级管理人员（9 名一级部门负责人，12 名二级部门负责人）；对总局其他 50 多个岗位实施了内部竞争上岗，首次实现了总部部门领导人员的能升能降。同时，加大直属单位领导成员组织选拔和异地交流力度，对 4 个单位领导班子成员进行了调整，对 7 个单位的领导班子进行了充实。三是构建党的群众路线教育实践活动长效机制。落实“两方案一计划”内容，全面完成了 16 个方面整改任务、5 个专项整治工作和 12 项制度建设。对职工群众反映的领导干部违法违纪、违反八项规定和“四风”问题进行了调查和处理。四是推动党风廉政建设责任落实。制定了党委落实主体责任、纪委落实监督责任的意见，针对腐败案件易发多发的关键部位、薄弱环节，加大责任落实力度。全局组织开展反腐倡廉教育 285 场，警示教育 84 场，廉洁文化建设活动 47 次，谈话提醒 33 人次。总局领导先后约谈下属单位负责人 449 人次，党风廉政建设责任追究 9 人。按照《总局任职和公务回避规定》，对全局 24 位领导涉及回避的亲属进行了工作调整。



第四节 安全生产

SAFETY PRODUCTION

2014 年，总局认真贯彻落实国务院、国务院安委会关于企业安全生产方针政策，按照国务院国资委、国家安监总局要求，深入落实企业安全生产主体责任，着力构建适合地勘单位特点的安全生产工作体系，全局安全生产总体保持了良好的发展态势，全年未发生重特大事故，未发生责任死亡事故，未发生重大交通及火灾事故及其他责任事故，实现了安全生产持续稳定好转的良好工作格局。所属中化矿山总局湖南院发生 1 起意外触电事故，死亡 1 人，直接经济损失 3 万元，事故非我方责任。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总要求，开展各类安全检查 3193 次，发现并整改安全隐患 3915 处。

主要抓好了以下几个方面工作：一是自上而下建立起以各单位法人第一责任人，层层抓落实的安全生产责任保障体系。全局现拥有安全管理人员 753 人，比 2013 年末增加 15%。二是健全安全生产制度体系。对安全生产规章制度实施动态管理，继 2013 年修订《中国煤炭地质总局安全生产管理规定》后，又制定了《关于规范和推行安全生产责任风险抵押金制度的意见》，所属单位也制定或修订了风险抵押金制度并严格执行，提高了全员参与安全生产工作的积极性。三是狠抓安全生产投入。全年安全生产经费投入 15200 万元，完成全年计划的 125%。按照“分类指导 分级管理”的工作机制，既突出重点，又不留死角，确保安全生产经费提足、用好，配备齐全的安全生产设备设施，改善了安全生产工作条件。四是积极开展安全生产教育培训工作。抓好新工人入厂的“三级教育”培训、特殊工种培训、管理人员日常培训和领导干部学习培训工作，全年各类培训累计达 27950 人次，所属单位管理人员持证上岗率接近 100%，特殊工种人员持证上岗率达到 100%。



第四章 环境绩效

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

节能减排



节能减排

ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION

2014年节能减排考核指标完成情况为万元经营收入综合能耗（可比价）0.211吨标准煤，相比2014年年度目标值低7.4%；煤炭资源勘探钻探千米油耗为8.47吨/千米（按0#柴油折算），略低于年度目标值。采取的主要措施有：一是完善节能减排制度。制定了节能减排管理办法，进一步明确了节能减排管理机构、岗位职责、责任落实、重点工作等事项，为规范开展全局的节能减排工作提供了制度保障。二是加大节能减排宣教力度，进一步强化节能减排意识。通过多种形式，开展节能减排的宣传教育，全员节能降耗意识进一步强化。三是加快设备更新改造，投入专项资金用于生产设备和技术工艺的更新改造。针对部分单位设备老化、生产工艺落后、能耗高等问题进行了梳理，制订计划逐步淘汰和更新。

明确节能
减排事项

加大节能减
排宣传力度

加快设备
更新改造



第五章 企业持续发展能力综合评价

COMPREHENSIVE ASSESSMENT
ON ENTERPRISE SUSTAINABLE
DEVELOPMENT

第五章 企业持续发展能力综合评价

COMPREHENSIVE ASSESSMENT ON ENTERPRISE SUSTAINABLE DEVELOPMENT

从总局的专业特点和产业发展的现状分析，影响总局企业持续发展能力的主要因素有：拥有自己的核心技术、持续创新能力、打造自己的品牌。

行业地位及作用

肩负着为国家煤炭、化工、国家紧缺矿种提供资源保障和技术支撑的重任，以“地质勘查、研究与矿业开发，相关工程施工、服务及装备制造”为主营业务，在资产、人员、收入、规模等方面处于中央管理地勘单位的前列，是地勘行业中专业技术力量最强、进入市场领域最广、资源勘查涉及面最宽、总体规模最大的中央地勘队伍。

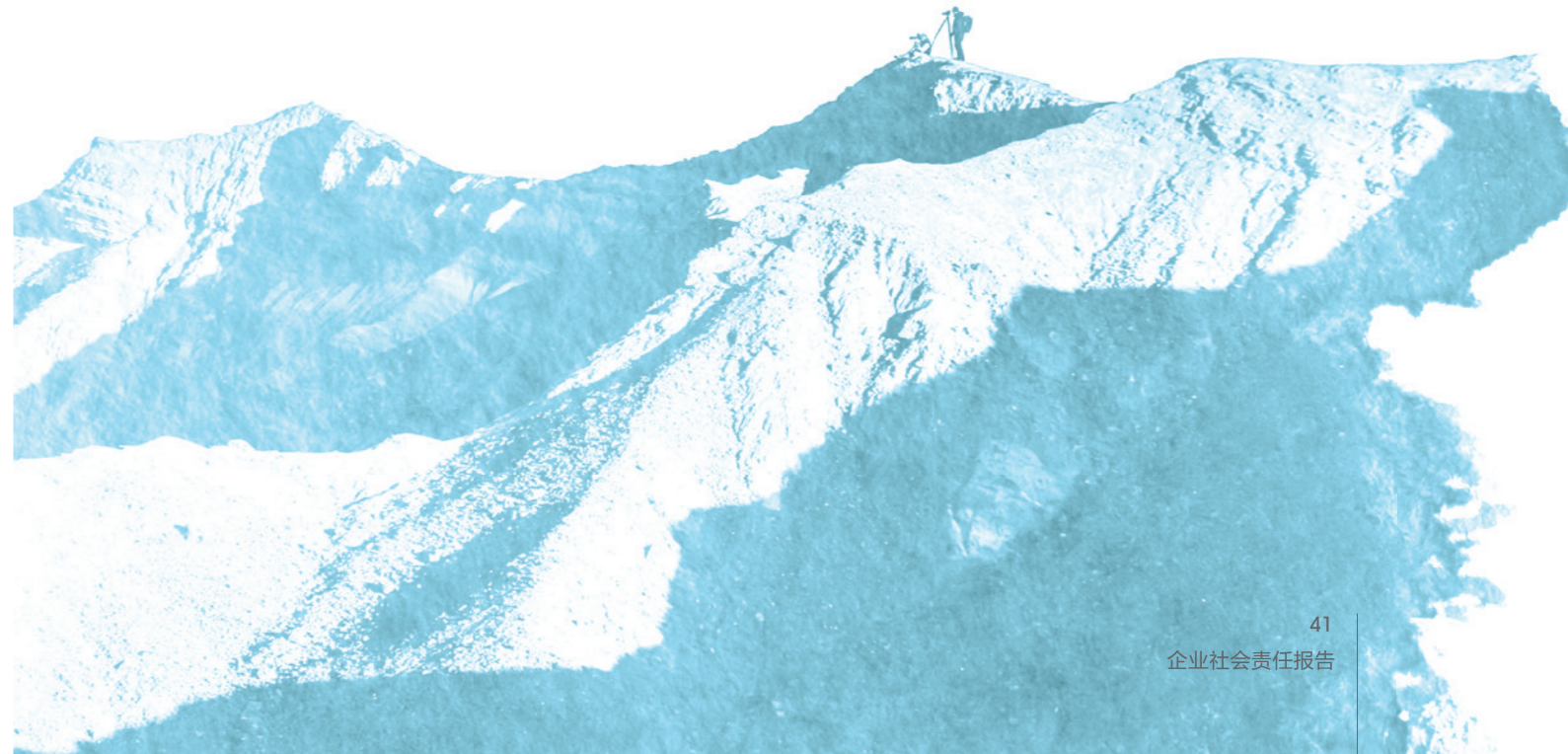
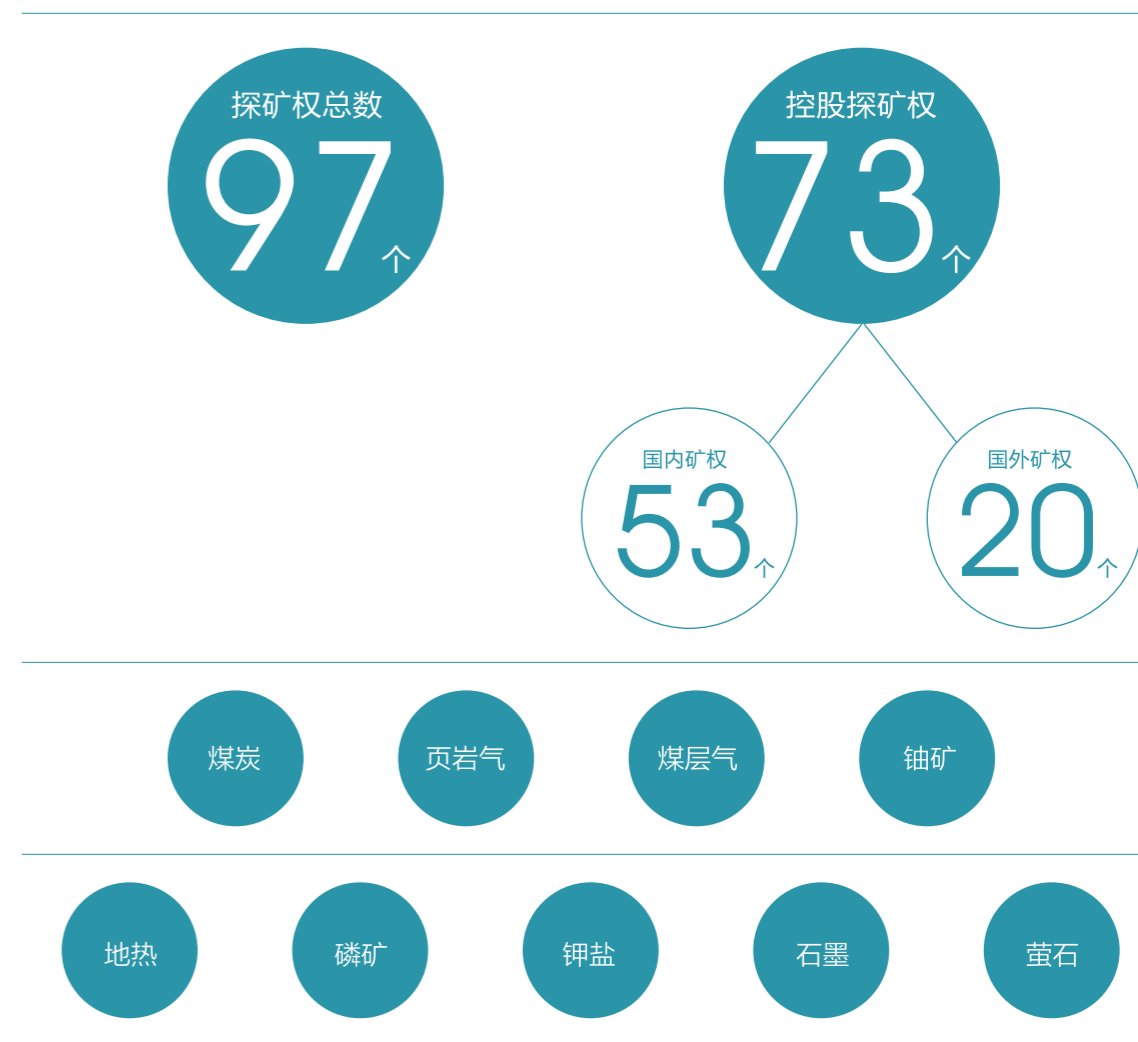
核心竞争力分析

从专业特点和产业发展的现状分析，影响企业持续发展能力的主要因素有：拥有自己的核心技术、持续创新能力、打造自己的品牌。

1. 拥有自己的核心技术。主要体现在：

一是产业协同优势。拥有地质测量、地形测绘、煤田地质、化工地质、水文地质、工程地质、环境与灾害地质、钻探、地球物理勘探、遥感地质、信息与计算机、测试化验、制图印刷等专业的综合地质勘查队伍；拥有一大批基础理论扎实、工作经验丰富的地质勘查和管理专家，具有独特的品牌优势、门类齐全的市场准入资质、优良的技术装备等方面的优势，为发挥地质勘查业务协同效应，打造整体竞争优势奠定了基础。

二是地质成果优势。馆藏了全国丰富的煤炭地质资料。现有探矿权 97 个。其中，控股探矿权 73 个（国内矿权 53 个，国外矿权 20 个），按探矿权矿种分类为：煤炭 18 个，页岩气 2 个，煤层气 1 个，铀矿 3 个，地热 2 个，磷矿 2 个，钾盐 2 个，石墨 3 个，萤石 4 个，为矿业开发奠定了基础。



三是专业技术优势。在长期的实践中，针对国内成矿地质条件特点和煤炭、化工行业建设的要求，创新了多种勘查技术与方法，编制了若干勘查规范、规程。初步建立了以“煤炭资源遥感技术、高精度地球物理勘查技术、快速地质钻探技术、煤炭资源勘查信息化技术、煤矿区环境遥感监测技术”等核心技术构成的当代煤炭地质综合勘查理论与技术体系。其中，煤炭地质综合勘探技术、高分辨率地震勘探、航测、遥感、地理信息和特种勘探技术等都达到了国内领先、国际先进水平。

四是地质技术多元化优势。在做精做强煤炭和化工地质勘查业务的同时，充分发挥从事地质工作的行业和技术优势，向水、工、环地质、灾害地质、地热资源、城市地质、采区地震、矿区堵排水、煤矿抢险救灾以及煤层气、石油、盐等其它地质勘查和资源调查方面拓展，形成了以煤炭地质工作为主，多种地质工作共同发展的局面。

2. 持续创新能力。主要体现在：

一是行业引领作用进一步彰显。先后完成了全国煤炭、化工矿产资源潜力评价、全国重要化工矿产供需跟踪分析等重大项目，并依据研究成果，完成了国土资源部委托的全国煤炭资源潜力评价及调查选区研究，煤层气、非常规天然气研究评价和煤铀综合调查评价工作。先后与高校合作筹建了页岩气重点实验室、煤炭资源综合开发与利用协同创新中心，与地方政府合作组建起了地理空间信息工程技术研究中心；依据国土资源部地质勘查行业规范建设框架，初步建立起以煤、泥炭地质勘查规范为核心，以煤层气资源勘查技术规范、地质勘查项目监理规范和煤炭地质调查与评价技术标准为基础的煤炭地质勘查行业标准体系。

二是管理创新能力。积极适应国家地质勘查行业改革与发展的趋势，按照国家关于地勘行业改革的政策精神和国务院国资委对中央企业的相关要求，全面深化改革，推进企业运行，为我局经济又好又快的发展奠定坚实的管理基础；构建了管理创新发展的平台，研究制定了《总局创新发展的意见》，明确了创新发展的指导思想、发展目标、工作重点、保障措施，为推动实施创新驱动发展战略，加快发展方式转变，促进转型升级、科学发展提供了政策支持。

三是市场开拓能力。提出了“坚持以市场为导向，以客户为中心，建设具有核心竞争力的矿业资源企业集团目标”的经营理念，在全面布局国内、国际市场的同时，有序推进地勘主业向新兴市场转移，根据战略性新兴产业快速发展的实际，积极开展页岩气、煤层气、油页岩、地热能、可燃冰、铀矿床及其他共伴生矿产研究与评价，拓宽地勘主业范围；围绕主业产业链加强与政府和相关企业的战略合作，进一步拓展了资源勘查开发、地质服务的合作空间；通过加强建筑施工产业重组整合和相关工程施工资质建设，扩大了服务范围，提升了市场竞争能力。

3. 打造自己的品牌。主要体现在：

一是加强企业文化建设。建立适应市场经济发展要求、遵循企业文化发展规律、反映地质勘查企业特色的企业文化体系，加大我局视觉识别系统、核心理念体系的宣传和实施，切实把职工思想统一到全局核心价值观上来，为我局持续健康发展提供有力支撑。

二是树立企业品牌。加强职工队伍建设，着力打造一支技术精湛、作风过硬的高素质现代职工队伍。积极推行 ISO9001 质量管理体系、HSE 管理体系、安全生产管理标准化、施工现场文明管理标准化、施工营区布置标准化等一系列规章制度。利用承担的国家重点项目的优势和境外资源勘探开发的机会，充分展示中国煤炭地质总局职工无私奉献、顽强拼搏的精神风貌，精心打造和提升“中国煤地”品牌。

报告后记

REPORT AFTERWORD

第一节 员工情况

第二节 参考索引

第三节 意见反馈

第一节 员工情况

PERSONNEL

单位：人

类别	本部		全公司	
	上年末	本年末	上年末	本年末
年末从业人员人数	85	97	21763	21320
年末职工人数	85	97	24194	23819
其中：年末在岗职工人数	85	97	21498	21123
年末离退休人数	208	211	23822	24422
年末不在岗职工人数			2696	2720

学历	本部		全公司	
	上年末	本年末	上年末	本年末
硕士及以上	21	31	631	645
本科	48	51	4652	4702
专科	12	11	4196	4195
中专及以下	4	4	12019	11581
合计	85	97	21498	21123

第二节 参考索引

REFERENCE INDEX

总局直属单位	地址	邮编	联系电话
中化地质矿山总局	北京市朝阳区和平街十三区甲20号	100013	010-84263281
江苏煤炭地质局	江苏省南京市尧新大道5号	210046	025-85666506
浙江煤炭地质局	浙江省杭州市新塘路342号	310021	0571-86986004
广东煤炭地质局	广东省广州市东风西路140号东方金融大厦10楼	510170	020-88902488
广西煤炭地质局	广西柳州市柳石路298号	545005	0772-3803571
湖北煤炭地质局	湖北省武汉市武昌区紫阳东路71号	430062	027-88232559
青海煤炭地质局	青海省西宁市西关大街42号	810001	0971-61466616
第一勘探局	河北省邯郸市滏河大街396号华浩天际B座15层	056004	0310-7119337
水文地质局	河北省邯郸市滏河大街154号	056004	0310-7678600
航测遥感局	西安市碑林区建西街3号	710054	029-87855304
中煤地质工程总公司	北京市石景山区玉泉路59号院3号楼	100040	010-50813111
第二勘探局	河北省涿州市范阳西路50号	072750	0312-3685225
物探研究院	北京市丰台区科技园外环西路26号院23号楼	100070	010-56575011
勘查总院	北京市丰台区靛厂路299号	100039	010-88240687
中煤矿业发展有限公司	朝阳区吉庆里14号佳汇国际中心808	100020	020-85357236
中煤建工集团有限公司	丰台区西局南街甲15号二楼	100161	010-83667068
北京职工教育培训中心	北京海淀区羊坊店东路21号中国煤地大厦13层	100038	010-63903799
总局机关老干部处	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3685207
总局机关服务中心	北京海淀区羊坊店东路21号中国煤地大厦12层	100038	010-63903839
中国煤炭工业协会地质分会	北京海淀区羊坊店东路21号中国煤地大厦11层	100038	010-63903912

第三节 意见反馈

FEEDBACK

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
本报告披露的信息数据清楚，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名 _____	职业 _____
机构 _____	联系地址 _____
邮编 _____	E-Mail _____
电话 _____	传真 _____

我们的联系方式是：

企 业：中国煤炭地质总局

地 址：北京市海淀区羊坊店东路 21 号中国煤地大厦

部 门：政策研究部

邮政编码：100038

联 系 人：王晓菡

电 话：010-63903795

传 真：010-63903707



地址：北京市海淀区羊坊店东路21号
Add:21 Yangfangdian East Road,
Haidian District, Beijing
电话/Tel: +86-10-63903795
传真/Fax: +86-10-63903707
E-mail: zgmdzzj@cnacg.com



欢迎关注

