

2012

# 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY  
REPORT



中国煤炭地质总局  
China National Administration of Coal Geology

# 探索 创业 求实 奉献

Exploration, Pioneering, Truth-seeking and  
Dedication



# 目录 CONTENTS

## ■ 报告前言

第一节 报告规范 .....	03
第二节 企业简介 .....	04
第三节 局长致辞 .....	06
第四节 企业文化 .....	07

## ■ 第一章、责任管理

第一节 责任战略 .....	09
第二节 责任治理 .....	10
第三节 责任沟通 .....	14
第四节 责任研究 .....	15

## ■ 第二章、市场绩效

第一节 我们的责任 .....	17
第二节 经济效益 .....	18
第三节 质量管理 .....	20
第四节 技术创新 .....	21
第五节 市场开发 .....	23
第六节 责任绩效 .....	26

## ■ 第三章、社会绩效

第一节 依法经营 .....	33
第二节 人力资源管理 .....	36
第三节 党建及企业文化建设 .....	38
第四节 安全生产 .....	39
第五节 民生建设 .....	41

## ■ 第四章、环境绩效

节能减排 .....	43
------------	----

## ■ 第五章、企业持续发展能力综合评价

.....	45
-------	----

## ■ 报告后记

第一节 企业财务报告 .....	49
第二节 资本结构变动及持有人情况 .....	51
第三节 员工情况 .....	52
第四节 参考索引 .....	53
第五节 意见反馈 .....	54



# 报告前言

REPORT INTRODUCTION

- 第一节 报告规范
- 第二节 企业简介
- 第三节 局长致辞
- 第四节 企业文化

## 报告时间范围

本报告时间范围为 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 12 月 31 日，部分数据涉及 2012 年以前。

## 报告组织范围

本报告组织范围为中国煤炭地质总局及所属各单位。为便于表达，在报告的表述中分别使用“中国煤炭地质总局”、“总局”、“我们”。

## 报告发布周期

中国煤炭地质总局企业社会责任报告为年度报告。

## 报告数据来源

本报告所引用的数据为 2012 年年报数据。

## 报告参考标准

本报告编制依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR 2.0）。

## 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，

请登录中国煤炭地质总局网站：<http://www.ccgc.cn>

联系人：中国煤炭地质总局宣传部 孙红娥

地址：北京市海淀区羊坊店东路 19 号中国煤地大厦

邮政编码：100038

电话：010-63903790

传真：010-63903707

E-MAIL: zjtw6104@126.com

中国煤炭地质总局成立于1953年，先后隶属于燃料工业部、煤炭工业部，是负责全国煤炭资源勘查和煤炭地质队伍管理的行业机构。1998年，伴随着国家机构改革，将原由中国煤炭地质总局管理的18个煤田地质局和7所院校实行属地化管理。2001年，国家煤炭工业局撤销后，又先后隶属于中央企业工委、国务院国资委管理，并从此开始了由事业单位向企业经营管理转型的新征程。2009年3月，经国资委批准，将中化地质矿山总局划归中国煤炭地质总局管理，实现了中央地勘单位的专业化整合；2010年12月完成了对广东瑞丰建设集团有限公司的收购，并于2011年1月组建起了广东中煤地瑞丰建设集团有限公司，进一步拓展和提升了建设工程资质平台；2012年8月，将勘查总院与中国煤炭地质总局总部分离，开始独立开展企业经营。

目前，中国煤炭地质总局辖有中化地质矿山总局、省（区）煤炭地质局、专业局（公司、中心、院），以及煤炭资源信息中心、中煤地质报社、干部学校（党校）等20个直属单位，队伍分布在全国

21个省区市（区）。截止2012年底，全局共有在职职工24681人，离退休人员24102人；资产总额136.02亿元，所有者权益51.35亿元。

经过近60年的发展，中国煤炭地质总局现已发展成为全国地勘行业产业规模最大、服务领域最广的中央地勘单位，业务范围涉及地质勘查、研究及矿业开发，相关工程施工服务与专用设备制造等领域，在煤炭、煤层气、化工、多金属、地热、岩盐等资源勘查与评价，遥感地质、数码测绘、地理信息与制图印刷，煤矿安全生产与环境治理，以及工程勘查与基础施工等领域具有国内领先、国际先进的技术实力和水平，先后在地质理论和综合勘查技术研究方面取得数百项创新成果。拥有各类地质勘查资质230多个，地质灾害评估治理等资质90多个，测绘资质20多个。

中国煤炭地质总局先后组织了三次全国煤田预测，并开展了新一轮全国煤炭、化工资源潜力评价，预测我国煤炭资源总量5.6万亿吨；开展了全国煤层气资源评价，预测我国煤层气资源量35万亿立方米。全行业累计提交各类地质报告10000

多件；探明煤炭资源量逾 1.3 万多亿吨，占全国已发现煤炭资源总量的 90% 以上；提交可供矿井建设利用的煤炭资源量 2000 多亿吨，占全国可供矿井建设利用储量的 90%；提交磷、硫、钾、硼、砷等 20 多种矿产地质勘查报告 600 余份，探明可供设计建设的磷矿 20 多亿吨、硫铁矿近 8 亿吨，以及钾盐、硼矿、重晶石、萤石、芒硝、化工灰岩等化工矿产资源。先后发现了准格尔、尧州、神府等大型和特大型煤田 100 余处；为准格尔、潞安、晋城等 20 多个大型矿区提供了水源基地；建成青海钾盐、云南昆阳、贵州开阳等近 100 家大中型化工矿山，为我国化工、化肥、农药等行业提供了丰富的化工矿产资源。在我国青海省成功钻获天然气水合物，使我国成为世界上首个在中低纬度高原冻土区发现天然气水合物的国家。先后制定了 20 多项行业规范标准，组织出版了《中国煤田地质学》、《中国煤炭资源预测与评价》、《中国煤层气资源》等几十部专著，向国家报送《我国煤炭资源保障存在的突出问题及建议》，为煤炭国家规划矿区划分提

供重要的地质依据，为促进煤炭资源的合理开发和保护节约发挥了重要作用。组织实施国家级、省部级科研项目 700 多项，其中 100 多项科研成果获国家和省部级奖励。15 人获李四光地质科学奖，11 人获孙越琦优秀青年地质科学奖，152 人享受国家政府津贴，多人获得国家级有突出贡献的中青年科学技术专家称号。

中国煤炭地质总局积极实施“走出去”战略，先后在美国、欧盟、俄罗斯、澳大利亚、巴西、日本、荷兰、印度尼西亚、蒙古，以及非洲、中东等国家和地区，承担了大批资源勘探、空间测绘、煤层气评价、煤层自燃监测、地理信息系统研建等国际工程项目，在澳大利亚、刚果（金）、印尼等地成立了海外矿业公司，以精湛的技术和优良的服务赢得了良好的国际赞誉。

中国煤炭地质总局秉承“探索创业，求实奉献”的企业精神，以打造具有国际竞争力的特色地勘企业为目标，艰苦奋斗，锐意进取，努力为国家、为社会、为单位、为职工做出新的更大贡献！

### 第三节 局长致辞

### SPEECH BY THE DIRECTOR GENERAL

感谢您关注中国煤炭地质总局社会责任报告！

2012年，在国务院国资委正确领导和监事会监督指导下，中国煤炭地质总局认真贯彻落实党中央、国务院各项决策部署，紧紧围绕“做强做优做大、打造具有国际竞争力的一流特色央企”奋斗目标，积极应对复杂的内外部经济形势，克服困难，扎实工作，保持了生产经营稳健运行和经济快速增长，各项工作都取得了新的成效。

一年来，总局围绕提升发展质量和效益，积极调整结构，推进转型升级，使主业发展能力持续提升，市场领域不断拓展，企业改革不断深化，科技创新不断推进，民生建设和履行社会责任力度不断加大，党的建设和群众工作不

断加强。2012年，总局实现营业收入165.2亿元，经济增加值5.62亿元，上缴税费7.22亿元。

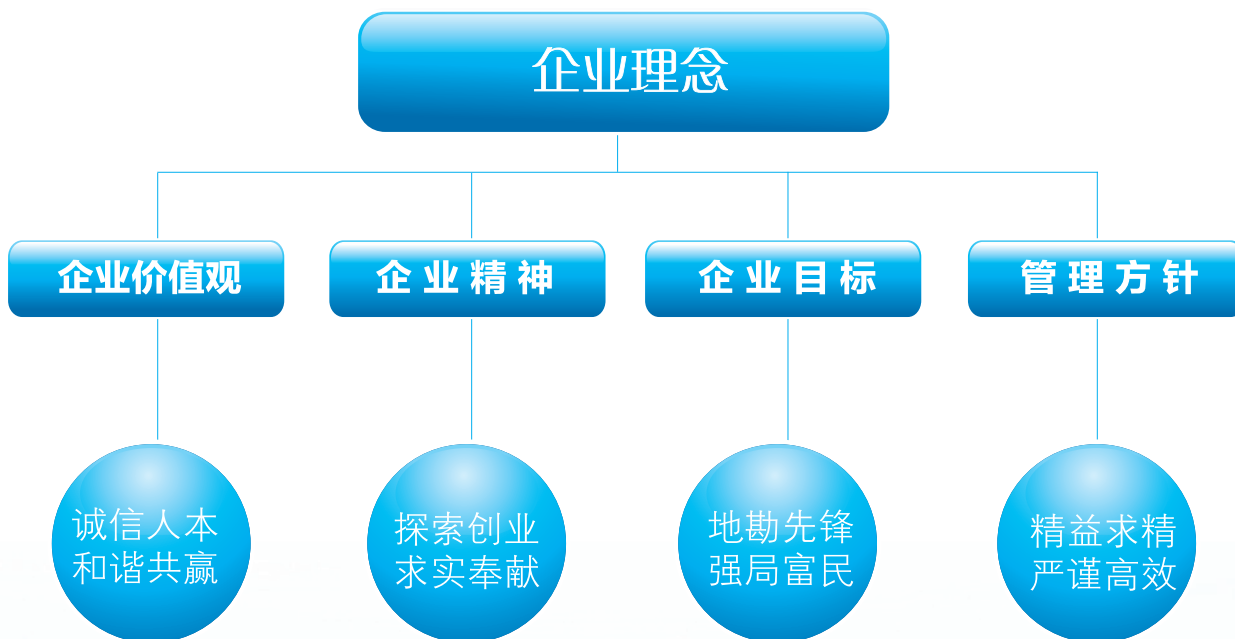
2013年，是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是推动落实国资委“一五三”总体思路、实施总局“十二五”发展规划承前启后的关键一年。我们将以改革为动力、以创新为引擎，积极实践和落实规划目标，实现经济快速发展、员工共同进步、企业和谐稳定，向着“具有国际竞争力的特色地勘企业”目标努力奋斗。

欢迎各界朋友阅读本报告，并期待您留下宝贵的意见和建议！

局长、党委副书记

胡善亭





## 第一章



# · 责任管理

RESPONSIBILITY  
MANAGEMENT

- 第一节 责任战略
- 第二节 责任治理
- 第三节 责任沟通
- 第四节 责任研究



## 第二节 责任治理 RESPONSIBILITY GOVERNANCE

### 一、社会责任领导机构及职责

#### （一）社会责任领导机构

中国煤炭地质总局社会责任指导委员会，由总局主要领导担任主任，领导班子成员为副主任，总局总部各部门负责人任委员。委员会每年进行一次全体会议，对中国煤炭地质总局社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议与决策。委员会下设办公室，办公室设在宣传部，办公室主任于文罡兼任，负责横向协调总局各职能部门，纵向指导各直属单位开展企业社会责任相关工作。

#### （二）社会责任领导机构职责

1. 负责总局社会责任管理的领导和决策工作；
2. 审议、批准总局企业社会责任管理相关政策及制度；
3. 审议、批准总局企业社会责任战略目标、规划、年度计划以及重大项目；
4. 审议、批准总局年度企业社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整方案；
5. 审议、批准总局年度社会责任报告；
6. 审议、决策总局企业社会责任管理中的其他重大事项。

### 二、社会责任管理制度

**第一条** 为贯彻落实科学发展观，构建和谐社会，进一步完善中国煤炭地质总局社会责任工作机制，保证总局社会责任的有效实施，实现企业与社会的协调发展，结合总局的实际情况，制定本制度。

**第二条** 本制度所称社会责任，是指总局及所属各单位在经营发展过程中应当履行的社会职责和义务。主要包括经济增长、资源保障、国有资产保

值增值、诚信经营、抢险救灾、产品质量、安全生产、节能减排、环境保护、职工权益保护等。

**第三条** 本制度适用于总局及所属各单位。

**第四条** 总局及所属各单位应充分重视履行社会责任，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，实现企业与职工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

**第五条** 各单位要将社会责任工作纳入日常工作规划，成立相应机构负责工作的全面监督和指导，并就具体事项进行决策。

**第六条** 各单位应将社会责任工作内化到各自的日常工作当中，认真落实各单位分担的安全生产、节能减排、环境保护、员工志愿者行动、利益相关者权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。

**第七条** 各单位应在年末将各自社会责任工作的成果总结以书面形式报送总局社会责任办公室，为编制总局年度社会责任报告提供素材。

**第八条** 各项社会责任履行标准和程序依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》（国发研究[2008]1号）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR 2.0）并遵循国家相关法律法规及总局相关制度。

**第九条** 总局将对所属各单位社会责任工作的完成情况进行考核，对社会责任工作有突出成绩、突出贡献的职工和单位给予表彰和奖励。

**第十条** 本制度自发布之日起实施。

### 三、治理结构

目前，总局在管理体制上是“总局——二级公司——三级企业”的三级管理体制。



中国煤炭地质总局

- 办公室  
(党委办公室)
- 政策研究室
- 规划发展部
- 企业改革部  
(法律事务部)
- 资产财务部
- 预算考核部
- 人事组织部
- 劳资社保部
- 科技信息部
- 地质矿业部
- 市场开发部
- 安全生产部  
(勘查工程部)
- 审计部
- 纪委办公室、监察部
- 宣传部
- 信访维稳办公室(工会)

- 中化地质矿山总局
- 江苏煤炭地质局  
(江苏中煤长江地质勘查有限公司)
- 浙江煤炭地质局  
(浙江中煤实业集团公司)
- 广东煤炭地质局  
(广州中煤江南基础工程公司)
- 广西煤炭地质局  
(广西中煤桂能地质工程公司)
- 湖北煤炭地质局  
(湖北中煤地质矿业公司)
- 青海煤炭地质局  
(青海中煤地质工程公司)
- 第一勘探局  
(中煤地第一勘探局有限公司)
- 水文地质局  
(中煤地水文地质有限公司)
- 航测遥感局  
(中煤地航测遥感局有限公司)
- 中煤地质工程总公司  
(总局特种技术勘探中心)
- 第二勘探局  
(中煤地第二勘探局有限公司)
- 物探研究院  
(北京中煤地地球物理勘探研究院有限公司)
- 勘查总院  
广东中煤地瑞丰建设集团有限公司
- 煤炭资源信息中心
- 中煤地质报社
- 干部学校(党校)
- 北京职工教育培训中心
- 总局机关服务中心



## 四、本年度企业经营管理和改革发展中的新举措及成效

### （一）投融资管理

2012年，总局严格按照国资委批复主业范围开展投资活动，全年实际完成投资**10.42亿元**，其中固定资产投资**4.66亿元**，股权（产权）投资**1.06亿元**；固定资产投资中新开工**3.12亿元**，占固定资产投资总额的**78%**。同时加强投资监管和投资风险控制，严格备案审核管理，提高投资项目的规范性、可行性和严肃性，确保所需资金全部到位，全部用于发展主业，有效规避了投资风险。

本年在积极推进总局资金集中管理、完善二级单位资金集中管理工作的同时，进一步加强银企合作，拓展融资渠道，积极筹措资金，银行授信和融资能力进一步提升，有力保障了生产经营正常进行。截止12月底，全局银行借款融资达到**18.07亿元**，其中总局本部新申请北京银行授信**4亿元**，年末银行贷款余额**3.7亿元**，满足了总部资金需求。积极开展资金管理专项提升活动，查找资金管理中的存贷双高等问题，制定了专项提升方案，

明确了提升的目标任务和工作安排，并积极推动落实。进一步完善了筹资内部控制制度，草拟了筹资管理办法及筹资内控流程。

### （二）改制重组

按照“十二五”战略规划，努力推动企业制度创新，转换经营机制，积极推进股份制改革，实现企业投资主体多元化，指导具备条件的企业实施股份制改制，推动企业上市融资、盘活资产，促进企业加快发展。

在西安煤航信息产业有限公司、徐州长江生物科技有限公司改造过程中，严格执行《公司法》和有关法律法规，有步骤、有计划、规范地实施企业改制，积极推进优势产业实现上市运营。

北京中煤大地技术开发公司部分股权市场交易转让成功，陕西煤航安全印务有限公司与西安煤航印刷材料有限公司正在进行合并改制。

通过调研和梳理分析，对整合“三低”企业，以及物探专业重组等，提出了初步方案。

### (三) 产权管理

2012 年以来，进一步加强产权管理工作，产权管理工作体系进一步规范和完善。

一  
积极推动各单位明确产权管理工作机构，加强专职管理人员队伍建设，产权管理工作体系进一步完善。

二  
组织召开了总局产权管理工作视频会议，总结去年产权管理工作，部署了 2012 年产权管理工作。

三  
成功组织举办了总局产权管理培训班，邀请国资委产权局领导讲解了国有资产管理体制与立法、企业国有资产评估政策及发展、《国家出资企业产权登记管理暂行办法》、企业国有产权转让管理及相关政策，对资产评估管理操作信息系统和国家出资企业产权登记管理操作信息系统进行了培训，取得了很好效果和反响。

四  
进一步规范了资产评估机构选聘管理工作。制定印发了《中国煤炭地质总局评估机构选聘管理暂行办法》；组织招标、选聘了 8 家评估机构，建立了总局评估机构备选库，并将入库机构名单上报国资委备案；各单位在发生评估事项时，要在总局评估机构备选库中比选评估机构。

五

加强境外产权管理工作。开展总局境外国有产权管理状况核实工作，并将有关情况上报国资委。下发了《关于加强中国煤炭地质总局境外国有产权管理有关工作的通知》，就加强境外产权管理工作进一步提出要求。

六

按照《国家出资企业产权登记管理暂行办法》和国资委要求，结合总局实际制定了产权登记工作实施方案，购置配备了产权登记管理操作系统服务器，完成了信息系统安装调试，组织了正式填报培训会，全面开展并完成各单位企业产权登记工作。

七

完成了第二勘探局机械厂厂区土地及房屋构筑物评估等 8 项资产评估结果备案工作，确保了国有资产安全和保值增值。

### (四) 结构调整

积极推进二级企业完善法人治理结构，开展了董事会试点工作，引入了外部董事，实行派出监事会制度，制订了《中国煤炭地质总局董事会试点工作外部董事管理暂行办法》（中煤地发企改[2012]21号）、《中国煤炭地质总局所属省级公司监事会组建方案》（中煤地发改革[2012]154号），推进现代企业制度建设。

积极推进内部专业化重组，通过对业务和资产的调整或重组，发挥企业整体优势，实现经营专业化和

规模化；加大内部资源整合力度，加强地勘单位之间的合作，充分发挥技术和资质优势，积极拓展主业范围，形成了专业互补，共同参加重大项目的招投标，地质工作范围和市场领域得到了更大的拓展。

加大国际地质勘查市场合作开发力度，推进“走出去”战略的实施，坚持总局主导、共同参与的原则，以国家、地区为单元，以现有国外矿业权和公司为基础，整合矿产资源，组建国外矿产风险勘查和矿业公司，整体推进国际地质勘查市场开拓。

第三节 责任沟通 RESPONSIBILITY COMMUNICATION

中国煤炭地质总局重视利益相关方的期望与要求，关注企业经营给利益相关方带来的影响，注重与监管机构、投资方、合作方、员工、社会与公众、社会团体等利益相关方保持良好互动的关系，建立相关方沟通参与机制，积极听取各方的意见建议，完善责任机制，持续改进企业经营，实现和谐共赢、共同发展。

利益相关方	期望与关注点	沟通策略
监管机构	贯彻相关政策、依法合规经营。	学习掌握相关政策，自觉自律，依法诚信经营；落实各项监督措施，及时反馈信息，建立定期和不定期报告制度，加强日常联系。
投资方	经济健康持续增长，资产保值增值，提高回报能力。	严格的风险控制，保持较高的盈利，提高科技创新能力和价值创造能力。
合作方	诚实守信、互惠互利、共同发展、良好沟通。	坚持诚信、互利、平等协商原则，维护战略合作伙伴利益，强化和创新合作关系，实现共赢发展。
员工	基本权益、安全健康、人才培养、成长机会、良好沟通。	员工参与管理，保障员工权益，关注员工发展，改善薪酬激励，确保职业健康安全，较高的员工满意度，较低的员工流失率。
社会与公众	和谐社会、环境保护、社会公益、诚信守法、良好沟通。	弘扬优秀道德文化，积极支持并参与社会文明共建，公益事业，志愿服务，扶贫捐赠，对口支援等。
社会团体	积极参与社会团体，支持团体建设，及时的信息披露，良好的关系。	积极参加各种活动和会议，积极谏言献策，及时准确披露相关信息，促进团体扩大正面社会影响。

回应措施

按照党中央、国务院的有关要求，中国煤炭地质总局认真贯彻落实党和国家各项方针政策，在国务院国资委的正确领导下，团结带领各级领导班子和广大职工，推动思想解放，创新发展思路；加强主业建设，实现产业优化升级；实施矿业开发，推动探采一体化；深化企业改革，加快企业运行；加大科技攻关，推进技术创新；高度关注民生，服务奉献社会；加强党建和精神文明建设，加快企业文化建设，改革创新，拼搏进取，既实现了企业改革和经

济发展的重大突破，又为国家提高煤炭、化工资源保障程度做出了积极贡献。全局形成了以“地质勘查、研究及矿业开发、相关工程施工、服务与专用设备制造”的主营业务体系，构建起了矿产资源勘查与评价、矿业开发、水文地质、工程地质、环境地质、灾害地质、矿山安全与救援、生产服务与环境治理、测试化验、制图印刷、装备制造、餐饮旅游服务业的综合性产业格局。



## | 开展社会责任课题研究 |

中国煤炭地质总局在实现自身快速发展的同时，在构建和谐社会、保护相关利益者方面也做出了很多努力。为了寻求更加有效的承担社会责任的方式，为国家、为社会、为单位、为职工做出更大贡献，中国煤炭地质总局开展了社会责任专题研究，明确了今后努力的方向。

一是要继续坚定不移地走企业化之路，提升经营管理水平和盈利能力。我们始终认为，企业的健康、可持续发展是企业承担社会责任的经济基础，也是中国煤炭地质总局作为中央企业所承担的最大、最基本的社会责任。

二是要进一步发挥好行业领军队伍的作用，不断提升在全行业的影响力，带动我国地勘事业整体发展水平的提高，使履行社会责任成为全行业的共识和积极行动，全面提升行业整体形象。

三是要在战略层面对社会责任的履行做出规划，制定社会责任总体规划和阶段性目标设定，使社会责任的履行与企业的整体发展相互协调，推动企业的社会责任构想转化为对社会切实有益的实践行为。

四是要提升社会责任的管理水平，加强对社会责任工作的组织领导，完善工作体系，理顺工作流程，根据企业专业技术优势，进一

步细化社会责任重点领域和方向，提高承担社会责任的水平和能力，实现社会效益的最大化。

五是要在全体职工中广泛传播社会责任理念，使社会责任的观念深入人心，发动广大职工积极主动参与到社会责任的承担中来，把社会责任意识渗透到日常工作生活的点滴。



## 第二章



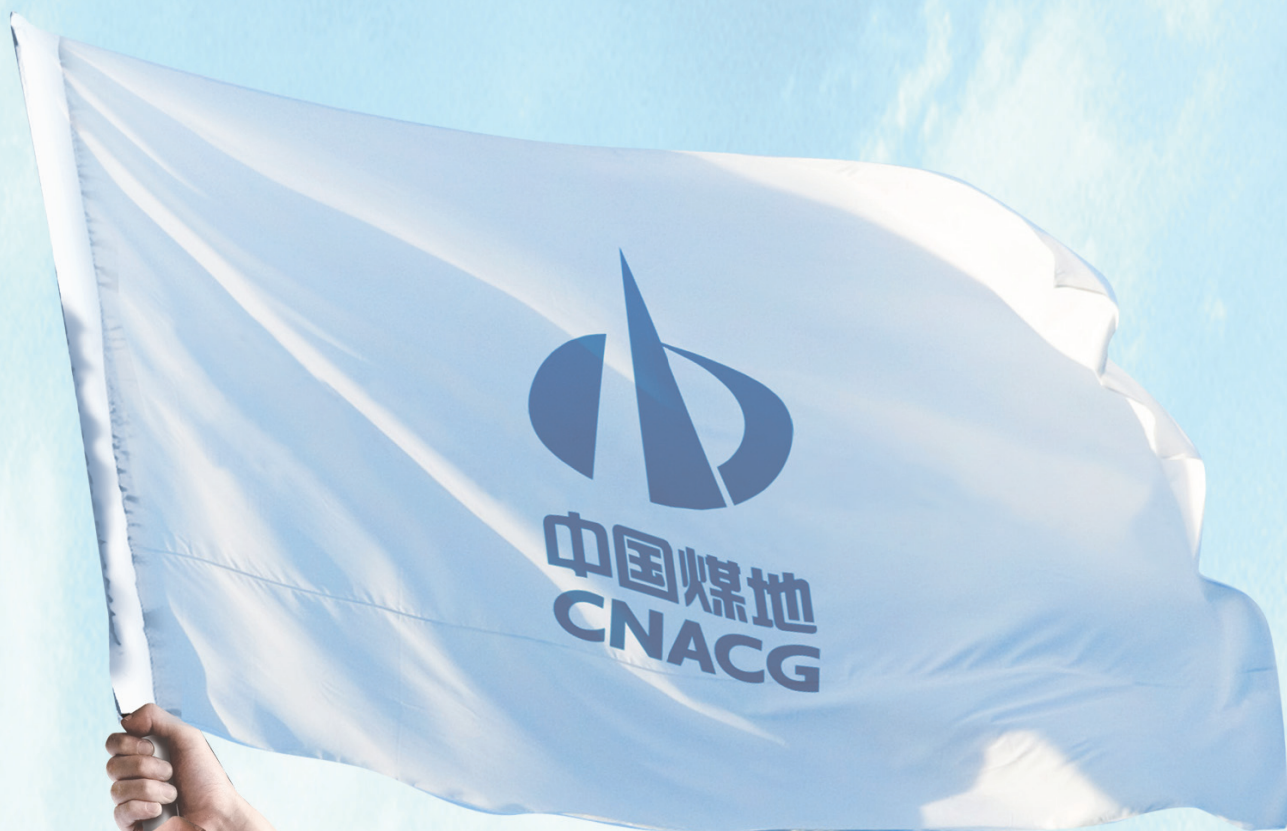
# · 市场绩效

MARKET PERFORMANCE

- 第一节 我们的责任
- 第二节 经济效益
- 第三节 质量管理
- 第四节 技术创新
- 第五节 市场开发
- 第六节 责任绩效

第一节 我们的责任 OUR RESPONSIBILITY

“为国家能源安全保障做贡献，打造具有国际竞争力的特色地勘企业”是我们的使命；在国家提供煤炭、化工资源保障的同时，不断地为客户提供可靠的技术和高品质的服务，是我们的责任。



第二节 | 经济效益 | ECONOMIC BENEFITS



### 经济实现持续快速健康发展 |

2012年，总局努力克服宏观经济形势和市场需求下降等因素影响，围绕“拓市场、保增长、调结构、提质量、控风险、促和谐”，做了大量工作，生产经营能力进一步提升，保持了全局经济快速发展。

全年实现营业收入 <b>165.2 亿元</b> ，同比增长 <b>22.23%</b> ；
实现利润总额 <b>10.8 亿元</b> ，同比增长 <b>27.67%</b> ；
实现经济增加值 <b>5.62 亿元</b> ，同比增长 <b>18.07%</b> 。
去年，有 7 个经营业绩考核单位实现利润总额超过 <b>5000 万元</b> 。
其中，中煤地总公司实现利润总额 <b>4.39 亿元</b> ，同比增长了 <b>329.9%</b> ；
江苏局实现利润总额 <b>2.35 亿元</b> ，同比增加了 <b>4179.3 万元</b> 。

#### 一、企业规模与地位得到新提升

煤炭地质经济发展呈现出总量与效益同步增长、综合实力进一步增强、主业地位更加突出、经济结构进一步优化、竞争能力进一步提升的良好势头。总局在总人数、地质勘查人员、资产总额、专用设备、总收入及地质勘查业收入等方面处于中央管理地勘单位的前列，也是地勘行业中专业技术力量最强、进入市场领域最广、资源勘查涉及面最宽的、总体规模最大的中央地勘队伍。

## 二、地质勘查业发展能力进一步增强

2012 年地质勘查业实现收入 **323 亿元**，同比增长 **24.5%**；

全局共承担各类地质项目 **531 项**，其中国家项目 **66 项**，省级地勘基金项目 **90 项**，商业性项目 **300 多项**；

完成钻探工作量 **61.67 万米**，地震 **7.11 万** 物理点，电磁法 **7.17 万** 物理点；

累计提交各类地质报告 **56 件**，预获各类资源量 **93.26 亿吨**，涉及固体、气体、液体等多类矿产资源，实现了向多矿种勘查的转变。

全国煤炭、化工资源潜力评价进展顺利，分别完成了省级成果汇总和主要图件编制等工作；

鄂尔多斯盆地煤炭资源潜力评价研究和全国煤层气规划研究，得到上级部门的高度认可。

## 三、地质工作服务领域进一步拓展

坚持以煤炭、化工地质勘查为主向地热、煤层气、石油、岩盐、金属等地质勘查领域拓展，加强了矿山安全、环境治理、灾害地质领域等环境地质工作延伸，在煤层气、页岩气、岩盐等地质勘查领域，形成了核心技术优势。

## 四、矿业权运作与矿业开发取得新突破

2012 年各单位加大矿业权投资力度，在煤炭探矿权停办的情况下，积极进军非煤地质市场，采取多种形式开展矿业权登记、投资购买矿业权等，基本形成了煤炭、化工矿产和金属矿产兼顾的格局。目前全局共有探矿权 188 个，其中国内 131 个，国外 57 个。2012 年全局新增探矿权 24 个，其中国内探矿权 10 个，国外探矿权 14 个。

第三节 质量管理 QUALITY MANAGEMENT

总局对质量管理体系工作高度重视，工作程序规范，各项措施落实得力，各级法人单位都获得了主业工作必须的资质，中国煤炭地质总局质量管理体系运行满足持续的有效性、充分性和适宜性，质量方针和质量目标均已实现。

上海质量体系审核中心复审结果表明，总局的质量管理体系运行正常，符合 GB/T19001-2000idtISO9001:2000 标准，已经推荐保持获证资格。质量体系持续改进，提升了总局的管理水平。





## 技术创新

### 一、技术成果

全局持续推动科技创新，抓好科研项目实施及有关成果的转化，为全局的发展提供了重要支撑。

#### 一是科研项目取得新成果

2012年，总局自主立项科研项目12个，申报获批国家863及发改委、煤炭工业协会和省级科技项目12个。获得省部级奖励3项，有10余项技术成果获得国家专利。其中：《青海省木里地区天然气水合物形成条件分析及资源潜力评价》获得青海省科技进步一等奖。《首批煤炭国家规划矿区资源评价》项目、《西南地区聚煤规律及煤炭资源特性评价研究》项目获得2011年度国土资源科学技术二等奖。还有一批成果获得地方各级学会、协会的奖励。获奖的科学技术奖项目基本涵盖了煤炭、化工地质单位的主业板块，研究水平达到了国内领先水平，部分项目达到国际先进水平。

#### 二是行业标准研究有序开展

总局牵头编制完成煤炭地质规程规范3个，并受上级部门委托，组织开展了煤层气、页岩气勘查资质标准等多项规范的修订工作，使总局的行业话语权不断提升。

#### 三是科研平台建设取得新进展

湖北局成立院士工作站，并积极筹建省级页岩气研发中心和重点实验室，为推进湖北省页岩气资源研究评价与开发，搭建了平台。航测局建立博士后科研工作站，其全数字摄影测量和航空数码摄影技术达到国际先进水平。

#### 四是通过科技创新有力推动了企业可持续发展

第一勘探局完成的“中国主要聚煤盆地煤层气、页岩气赋存地质特征”项目对于煤层气、页岩气赋存地质特征、成藏条件、资源量预测研究以及我国煤层气、页岩气赋存的有利层位和区域研究达到国内领先水平，为煤炭地质单位进军新能源领域奠定了基础。水文地质局完成的《煤矿区水环境调查评价方法研究》成果达到国内先进水平，填补了我国煤矿区水环境调查

评价方法研究的空白，提出了我国岩溶地下水煤矿区水环境调查评价的工作模式，为煤矿区开展相关工作提供了技术支撑，对于提高煤矿区水环境调查评价水平，保障煤矿安全生产具有重要意义。

第二勘探局和中国地质大学（北京）联合研制的“YSZ-50 型声频振动钻机”设计依据充分，结构有创新，产品性能先进，填补了国内声频振动钻机研制的空白，达到国内领先水平。在环境钻探取样、岩土工程勘察、岩土工程施工、物探爆破孔施工等领域可发挥重要作用，应用前景广泛。

航测遥感局发挥高科技优势，加强新产品研发，“3S”技术在军地合作、资源勘查、输煤管道建设等方面开拓了新领域，智能卡产品受到众多投资厂商关注；物探研究院发挥地球物理方面的技术优势，使地面物探向井下延伸；江苏局金石稀土通过行业准入评审，生物科技入选国家级高新技术企业；信息中心利用《中国煤炭地质》杂志和地质勘查科技论坛，积极组织开展行业技术交流，得到了全行业的认可。

## 二、全面信息化建设

总局切实加强信息化工作的领导，建立健全了信息化工作体制。各下属单位都健全了信息化工作领导小组，有专人分管，具体落实部门，单位主要负责人直接参与信息化重要决策，亲自协调推动重大信息化项目建设。信息化部门负责编制和组织实施信息化总体规划和实施计划，协调和牵头组织重大信息化建设项目的实施。把信息化纳入企业发展规划和预算管理，视频会议系统、自动化办公系统、财务管理系统、人力资源管理系统等得到普遍应用，许多单位达到了全国地勘单位信息化的前列，持续发展的信息化工作对整体提升煤炭地质单位的综合竞争力，实现又好又快的发展发挥了巨大的推动作用。

### 五是组织开展了 2011 年度总局科技创新单位和科学技术奖评选工作，

组织专家对各单位申报的 56 项科技成果和 34 个先进单位申报材料进行了评选。《贵州省开阳磷矿洋水矿区东翼深部勘查技术研究》等 32 个项目荣获 2011 年度总局科学技术奖；航测遥感局等 19 个单位被评为 2011 年度中国煤炭地质总局科技创新先进单位。

### 六是参加中国工程院重大战略研究项目课题

中国煤炭清洁高效可持续开发利用战略研究重大项目的煤炭资源与水资源和煤炭安全、高效、绿色开采与战略研究两个课题的研究，作为第一课题副课题长单位完成了阶段性的研究工作；参加中国工程院重大咨询项目 - 中国非常规天然气开发的利用战略研究，提出了煤层气和天然气水合物，特别是陆域天然气水合物的勘探开发和利用研究，为国家制定能源政策提供了参考依据，同时也提高了总局的话语权和知名度。



## | 一、市场领域不断拓展 |



► 加强国内市场的巩固与开发

通过央企与地方政府项目合作等机会，进一步加强与地方政府和大型能源、矿产企业的合作，巩固和扩大国内市场份额。总局先后与青海省签订了新的煤炭勘查协议，与浙江、陕西等地方政府，以及中国诚通、中国华能等央企建立了合作关系，为市场开发搭建了新平台。

► 国外市场稳步开拓

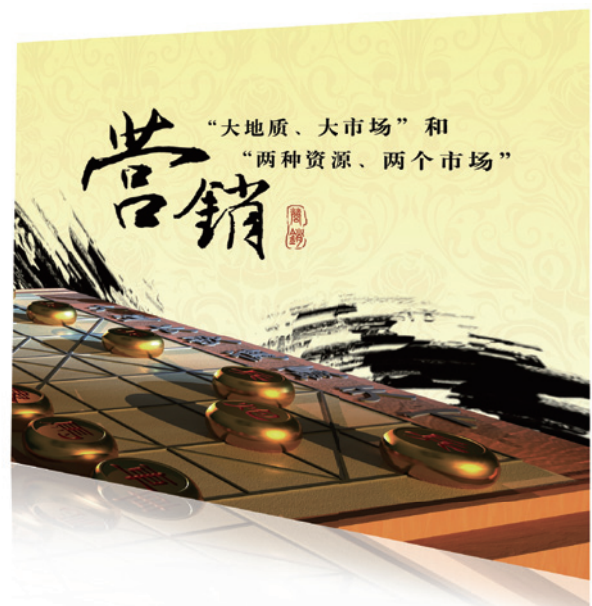
通过地质勘查、矿权经营运作、工程施工、技术服务、国际贸易等多种形势，加大国际市场的开发力度，国际市场进一步得到拓展，国外矿权经营取得积极进展，走出去区域布局更加合理，初步形成了以**澳大利亚、非洲、南美地区和中国周边国家**为主的境外市场布局。全年实现国外创收**5.69亿元**。国外登记矿权涉及**煤、铁、铜、金、钾盐**等，分布在**澳大利亚、乌干达、刚果（金）、莫桑比克、蒙古、加拿大、厄瓜多尔、菲律宾**等国家。

截止 2012 年底，总局共有境外子公司 4 家，涉及的国家和地区主要有：**澳大利亚、印度尼西亚、香港、澳门**等国家和地区。业务重点涵盖了矿产资源勘查与开发、工程施工、矿产品工业产品贸易、工程测绘等行业和领域。

总局勘查总院、广西局、江苏局、湖北局，通过相互合作，共同投资，在印度尼西亚组建了中煤地（印尼）矿业有限公司；中煤地质工程总公司、第一勘探局、水文地质局、第二勘探局共同投资设立澳大利亚中煤地质工程有限责任公司；广州中煤江南基础工程公司在澳门控股成立了广州中煤江南基础工程（澳门）有限公司；航测遥感局在香港投资成立煤航（香港）有限公司；中化矿山地质总局在非洲津巴布韦、乌干达，南美洲厄瓜多尔参股公司从事矿产品勘查开发；江苏局先后在澳大利亚投资参股了EES矿业公司，在刚果（金）投资参股中非国际矿业有限公司。境外公司的设立和发展，标志着总局全球发展战略布局的开始，在经营方式上，标志着“走出去”正由施工承包型向自主经营型转变。

## 二、加强营销管理

坚持“大地质、大市场”和“两种资源、两个市场”一起抓，针对国内外地勘市场的新形势、新特点，积极调整市场布局，创新市场开发方式，坚持高端营销，各级领导亲自跑市场、跑项目，加强与政府及有关部门的联系，争取政策支持，创造了良好的发展环境。加强了重点地区、重点市场、重点客户的开发工作，尤其是积极推进与中央企业、地方大型矿业企业等的战略合作，签订了一批战略合作协议。积极推进“走出去”战略，制定出台了《关于进一步加强国际化经营工作的指导意见》，先后组织参加了非洲矿业大会、第80届加拿大勘探开发者协会年会、中国-东盟矿业合作论坛、中国天津国际矿业大会等世界知名矿产资源大会，通过地质勘查、矿权经营运作、工程施工、技术服务、国际贸易等多种形势，加大了国际市场的开发力度，国际化经营工作取得新进展。积极推进市场开发网络体系建设，总局、直属单位、三级单位三级市场开发体系初步建立。



## 三、战略性新兴产业布局及发展情况

总局涉及战略性新兴产业主要有稀土资源、浅层地热洁净能源、页岩气资源以及地理信息产业。

## 稀土产业

主要以江苏局的徐州金石彭源稀土材料厂和赣州金石源新材料有限公司两企业为依托，徐州金石彭源稀土材料厂是一个集稀土金属冶炼、钕铁硼永磁材料生产、商品贸易为一体的综合性企业；金石源新材料有限公司成立 2009 年，其目的是参与布局江西稀土格局，为日后大举进军南方稀土市场做准备。

## 浅层地热能项目

主要以水文局和湖北局为主要承担单位，着力发展浅层地热能开发利用、设计与施工技术，积极培育开发市场，力争“十二五”末，形成有新技术优势的新的经济增长点。

## 页岩气项目

我国页岩气资源潜力大，初步估计可采资源量在 31 万亿立方米。国家能源委将页岩气列为一个独立的矿产资源纳入能源发展战略，并制订了页岩气发展规划和目标。总局所属单位为了拓展服务领域，开展相关工作。江苏局为加快页岩气勘探开发，2012 年 11 月成立了页岩气勘探开发研究中心。总局多家单位独立或联合大公司参与了 2012 年国土资源部推出的 20 个区块、总面积 2 万平方公里页岩气探矿权招标工作，总局所属中煤地质工程总公司获得贵州凤冈页岩气一区块、湖南桑植页岩气区块 2 个区块；江苏局长江地质勘查院与华瀛山西能源投资有限公司联合投标取得了贵州凤冈页岩气二区块。目前总局正在实施的页岩气调查与勘查项目总面积 9.7 万平方公里，投资达 16 亿元。

## 地理信息产业项目

主要以西部 3S 空间信息产业化基地为依托，基地的建设定位为国家西部 3S 空间地理信息科技产业园，以空间地理信息数据服务和带动西部地区已有的 3S 产业资源，建立立足西安、辐射西部地区、面向全国的“西部 3S 空间信息产业化基地”。一期建设 GPS 应用测绘楼和智能卡制作中心正在建设中。

第六节 责任绩效 RESPONSIBILITY PERFORMANCE

生产经营及财务效益情况

(一) 本年度企业生产经营及财务效益总体情况

从主要业务板块情况看，地质勘查及延伸业、加工制造业保持平稳较快发展。与 2011 年决算数据比较，2012 年地质勘查业实现收入 32.3 亿元，同比增长 24.5%；地质勘查延伸业实现收入 51.0 亿元，同比增长 15.3%；加工制造业实现收入 50.21 亿元，同比增长 27.8%；宾馆旅游服务业实现收入 4.65 亿元，同比增长 114.8%。

(二) 2009-2012 年各业务板块生产 / 经营情况

	单位	2009 年	2010 年	2011 年	2012 年
经营收入	万元	150, 862	222, 132	259, 418	323, 026
机械岩心 钻探	米	1, 204, 299	1, 585, 739	1, 807, 127	1, 769, 142
物理探矿 (物理点)	个	472, 649	302, 848	321, 882	378, 676

板块 1: 地质勘查业务板块生产 / 经营情况

1. 本年度各生产经营指标增减变动的主要原因

2012 年地质勘查业实现收入 32.3 亿元，同比增长 24.5%；机械岩心钻探完成 1,769,142 米，同比减少 2.1%；物理探矿（物理点）完成 378,676 个，同比增长 17.6%。主要原因是由于本年度各单位进一步加大市场开拓力度，承揽商业性地质勘查项目的数量明显增多。

2. 2009-2012 年各指标变动趋势及主要影响因素分析

	单位	2009 年比 2008 年同 比增长(%)	2010 年比 2009 年同 比增长(%)	2011 年比 2010 年同 比增长(%)	2012 年比 2011 年同 比增长(%)
经营收入	万元	28.9	47.2	16.8	24.5
机械岩心 钻探	米	50.9	31.7	14.0	-2.1
物理探矿 (物理点)	个	50.4	-35.9	6.3	17.6

2009-2012 年各项指标变动趋势表

从各项指标分析看，地质勘查业经营收入和完成实物工作量基本呈现逐年增长态势，主要原因是由于各单位近年来进一步加大市场开拓力度，通过与各矿业集团建立长期良好合作关系，主动跑市场，积极参与投标，大面积撒网，承揽地质勘查项目的数量增多，但总体来看，国内地勘市场正在趋于萎缩，市场开拓难度进一步加大。

	单位	2009年	2010年	2011年	2012年
经营收入	万元	257,964	329,215	442,495	510,060
工程施工 钻探	米	1,888,707	2,184,737	2,619,592	2,956,811
基础工程 施工	立方米	2,109,392	2,631,400	4,557,891	4,005,949

## 板块 2：地质勘查延伸业务板块生产 / 经营情况

### 1. 本年度各生产经营指标增减变动的主要原因

2012年地质勘查延伸业实现收入 51.0 亿元，同比增长 15.27%；工程施工钻探 2,956,811 米，同比增长 12.87%；基础工程施工完成 4,005,949 立方米，同比下降 12.1%。增长主要原因是国家加大保障性住房和地质灾害治理，项目开拓力度加大，项目数量和施工量较往年均有明显增加。

### 2. 2009-2012 年各指标变动趋势及主要影响因素分析

从地质勘查延伸业近年来各项指标情况看，基本呈现较快增长态势，主要影响因素是近年建筑市场良好的市场发展条件，国家加大保障性住房和地质灾害治理，基础施工和房屋建设市场短期急速扩大，使得这一板块的增幅明显市场份额增加。同时各单位资质、品牌影响力逐步扩大，承接的工程项目增多。

	单位	2009年比 2008年同 比增长(%)	2010年比 2009年同 比增长(%)	2011年比 2010年同 比增长(%)	2012年比 2011年同 比增长(%)
经营收入	万元	47.7	27.6	34.4	15.27
工程施工 钻探	米	75.2	15.7	19.9	12.9
基础工程 施工	立方米	32.5	24.7	73.2	-12.1

2009-2012 年各项指标变动趋势表

	单位	2009年	2010年	2011年	2012年
经营收入	万元	136,828	193,518	392,734	502,055
饲料	吨	61,264	85,734	166,020	252,743
金属钨	吨	2,012	11,490	17,652	17,509
机械加工	台(件)	27,179	39,612	54,694	90,741

板块 3: 加工制造业务板块生产 / 经营情况

### 1. 本年度各生产经营指标增减变动的主要原因

本年加工制造业实现经营收入 53.16 亿元, 同比增长 27.8%, 其中饲料产业完成 25.27 亿吨, 同比增长 52.2%; 金属钨完成 1.75 亿吨, 同比下降 0.8%; 机械加工完成 9.07 万台套, 同比增长 65.9%。主要原因是积极加大市场营销力度, 产品销量增长, 导致营业收入增长。

### 2. 2009-2012 年各指标变动趋势及主要影响因素分析

	单位	2009 年比 2008 年同比增长(%)	2010 年比 2009 年同比增长(%)	2011 年比 2010 年同比增长(%)	2012 年比 2011 年同比增长(%)
经营收入	万元	11.30	41.4	102.9	27.8
饲料	吨	29.40	39.9	93.6	52.2
金属钨	吨	5.50	471.1	53.6	-0.8
机械加工	台(件)	-6.50	45.7	38.1	65.9

2009-2012 年各项指标变动趋势表

加工制造业板块近年来实现快速增长, 主要影响因素是国家相关部门政策, 部分产品继续保持旺盛的市场需求, 如稀土产品抓住了价格大幅上涨的历史机遇; 另一方面, 相关企业积极牵手大企业, 加大市场和营销合作力度, 扩大市场份额, 使得这一板块增幅较大。

	单位	2009年	2010年	2011年	2012年
经营收入	万元	25,360	28,798	37,916	46530.1
接待人·天	人·天	99,936	58,701	57,991	45,937
轿车销售 (代理)	辆	743	1,239	1,617	2,324

#### 板块 4: 宾馆旅游服务业务板块生产 / 经营情况

##### 1. 本年度各生产经营指标增减变动的主要原因

本年宾馆旅游服务业累计实现收入 4.65 亿元，同比增长 114.8%；接待数量 4.59 万人·天，同比下降 20.8%；轿车销售（代理）2,324 辆，同比增长 43.7%。主要原因是宾馆服务市场依据品牌优势稳定市场，汽车市场看好，销量较去年明显增加。

##### 2. 2009-2012 年各指标变动趋势及主要影响因素分析

	单位	2009年比 2008年同 比增长(%)	2010年比 2009年同 比增长(%)	2011年比 2010年同 比增长(%)	2012年比 2011年同 比增长(%)
经营收入	万元	12.70	13.6	-24.8	114.8
接待人·天	人·天	53.60	-41.3	-1.2	-20.8
轿车销售 (代理)	辆	17.70	66.8	30.5	43.7

#### 2009-2012 年各项指标变动趋势表

2009-2012 年宾馆旅游服务业板块营业收入逐年递增，主要因素是所属宾馆餐饮及服务企业坚持以市场为导向，加大营销力度，依靠多年打拼形成了稳定的市场和经营模式，市场保持稳中有升的态势；同时汽车销售企业扩大市场、拓展品牌获得突破，加之良好的市场前景，营业收入持续增长。

### (三) 2009-2012 年经济效益情况

2012 年全局实现营业收入 165.22 亿元，同比增长 22.23%，其中：实现经营收入 145.4 亿元，同比增长 22.8%；营业总成本 158.1 亿元，同比增长 24.78%，高于营业总收入增幅 2.59 个百分点，其中：营业成本 133.14 亿元，同比增长 27.49%，高于营业收入 5.30 个百分点；2012 年份总局三项费用共计 21.01 亿元，同比增长 16.93%。在三项费用中，发生销售费用 1.90 亿元，同比增长 10.8%；发生管理费用 18.88 亿元，同比增长 20.41%，主要是离退休费用、人工成本等增幅较大造成；发生财务费用 2344 万元，同比下降 59.48%。全局累计实现利润总额 10.75 亿元，同比增长 27.59%，低于 2010 年同期 67.18 个百分点，低于 2011 年同期近 18.94 个百分点。由于 2012 年以来经济下行压力较大，原材料成本上升等国内外经济形势的影响，单位盈利空间缩小，实现利润增幅同比呈下降态势。

	2009 年 (万元)	2010 年 (万元)	2011 年 (万元)	2012 年 (万元)
营业收入	752,017.5	948,512.9	1,351,688.5	1,652,154.2
营业成本	619,398.8	764,735.4	1,044,739.0	1,331,397.2
期间费用	85,983.0	101,482.2	179,735.0	210,167.4
资产减值损失	2,256.3	5,124.4	1,722.4	902.4
公允价值变动收益				
营业利润	30,176.3	58,994.8	83,973.8	107,388.8
利润总额	29,527.8	57,511.3	84,271.2	107,524.6
净利润	23,054.3	42,629.4	62,990.7	79,778.6
归属于母公司所有者的净利润	21,816.5	39,218.7	57,890.3	78,405.4

	2009 年比 2008 年 同比增长 (%)	2010 年比 2009 年 同比增长 (%)	2011 年比 2010 年 同比增长 (%)	2012 年比 2011 年 同比增长 (%)
营业收入	40.7	26.13	42.51	22.23
营业成本	41.39	23.46	36.61	27.44
期间费用	31.9	18.03	77.11	16.93
资产减值损失	16.62	127.12	-66.39	-47.61
公允价值变动收益				
营业利润	54.52	95.50	42.34	27.88
利润总额	54.65	94.77	46.53	27.59
净利润	60.15	84.91	47.76	26.65
归属于母公司所有者的净利润	57.94	79.77	47.61	35.44

#### 2009-2012 年各指标变动趋势及主要影响因素分析



#### (四) 2009-2012 年资产负债及现金流情况

##### 1. 本年度资产负债指标增减变动的主要原因

2012 年全局实现营业收入 164.71 亿元, 同比增长 22.19%, 其中: 实现经营收入 158.10 亿元, 同比增长 21.5%; 营业总成本 157.75 亿元, 同比增长 24.78%, 高于营业收入增幅 2.59 个百分点, 其中: 营业成本 133.1 亿元, 同比增长 27.41%, 高于营业收入 5.22 个百分点; 1-12 月份总局三项费用共计 21.01 亿元, 同比增长 16.91%。在三项费用中, 发生销售费用 1.90 亿元, 同比增长 11.11%; 发生管理费用 18.88 亿元, 同比增长 20.41%, 主要是离退休费用、人工成本等增幅较大造成; 发生财务费用 2344 万元, 同比下降 59.48%。全局累计实现利润总额 10.75 亿元, 同比增长 27.67%, 低于 2010 年同期 64 个百分点, 低于 2011 年同期近 21 个百分点。由于今年以来经济下行压力较大, 原材料成本上升等国内外经济形势的影响, 单位盈利空间缩小, 实现利润增幅同比呈下降态势。

	2009 年 (万元)	2010 年 (万元)	2011 年 (万元)	2012 年 (万元)
资产总额	627099.1	841451.3	1254508.8	1360197.6
流动资产	460651.6	639013.5	875364.4	942448.3
货币资金	174955.2	226260.1	314423.3	331539.4
交易性金融资产	32.7			
应收账款净额	101473.3	121568.6	155544.0	206599.7
存货	97313.2	144169.9	204257.1	162723.1
非流动资产	166447.5	202437.8	379144.4	417749.3
负债总额	359545.2	518904.7	833838.5	846690.9
流动负债	343339.8	482559.2	752352.1	778279.5
非流动负债	16205.4	36345.5	81486.4	68411.4
所有者权益总额	267553.9	322546.6	420670.3	513506.7
归属于母公司的所有者权益总额	254369.9	306497.5	396909.9	493268.2
经营活动产生的现金流量净额	40450.0	52650.3	89533.4	-30007.7
投资活动产生的现金流量净额	-21227.4	-44122.6	-136272.3	24387.1
筹资活动产生的现金流量净额	24260.6	42464.5	135385.6	26642.5
现金及现金等价物净增加额	43762.2	51015.4	88560.5	20999.0

	2009 年比 2008 年 同比增长 (%)	2010 年比 2009 年 同比增长 (%)	2011 年比 2010 年 同比增长 (%)	2012 年比 2011 年 同比增长 (%)
资产总额	44.03	34.18	49.09	8.42
流动资产	65.79	38.72	36.99	7.66
货币资金	95.87	29.32	38.97	5.44
交易性金融资产				
应收账款净额	47.01	19.80	27.95	32.82
存货	43.47	48.15	41.68	-20.33
非流动资产	5.65	21.62	87.29	10.18
负债总额	57.88	44.32	60.69	1.54
流动负债	56.81	40.55	55.91	3.45
非流动负债	84.47	124.28	124.20	-16.05
所有者权益总额	28.84	20.55	30.42	22.07
归属于母公司的所有者权益总额	29.74	20.49	29.50	24.28
经营活动产生的现金流量净额	63.09	30.16	70.05	-133.52
投资活动产生的现金流量净额	22.17	-107.86	-208.85	117.90
筹资活动产生的现金流量净额	230.40	75.03	218.82	-80.32
现金及现金等价物净增加额	842.82	16.57	73.60	-76.29

从 2009 年到 2012 年资产总额、负债总额和所有者权益总额看, 均出现增幅逐年下降的趋势。

## 第三章



# · 社会绩效

SOCIAL PERFORMANCE

第一节 依法经营

第二节 人力资源管理

第三节 党建及企业文化建设

第四节 安全生产

第五节 民生建设



## | 守法合规措施 |

本年度总局法律事务管理工作，主要开展了以下工作：

### 一是明确了法制工作三年目标

根据国务院国资委要求，总局结合实际，制定了《关于印发〈中国煤炭地质总局关于2012-2014年法制工作目标的实施方案〉的通知》（中煤地发企改〔2012〕22号）。

### 二是成立了落实法制工作三年目标领导机构

总局研究制定了实施方案，成立了由总局领导担任组长和副组长，总局法律事务部、人事组织部、审计部、纪委办公室、监察部等主要责任人任成员的法制工作目标工作领导小组。各直属单位结合本单位实施方案，均成立了实施工作领导小组。

### 三是进一步加强了法制工作组织体系建设

2012年以来，根据三年目标的具体要求，逐步完善形成了总局专职机构、各直属单位建立总法律顾问制度、三级单位配备或明确专职法律事务

人员的组织工作体系，各直属单位形成了总法律顾问、专门法律事务机构、专兼职法律事务人员的工作制度体系，有效发挥了法制工作保障科学发展的作用。

### 四是巩固提高总法律顾问制度建设

各单位积极为总法律顾问履职提供制度保障，大力推进总法律顾问履职能力建设，进一步强化了总法律顾问在企业法制建设中的重要地位与作用，切实做到“有位”，并且更加“有为”。

### 五是法律顾问队伍建设深入推进

法制工作三年目标制定以来，各单位加快了法律顾问人才队伍建设，加强了法律人才的储备与培养，法律顾问执证上岗率不断提高，企业法律顾问队伍进一步发展壮大。

### 六是法律风险防范机制不断健全

按照国资委要求，紧密围绕生产经营和改革发展的实际，针对结构调整、产业升级、科技创新、改革改制、董事会试点、实施“走出去”战略等重点工作，做到各级法律事务部门全程参与，将

法律风险防范与日常经营管理工作有效融合，将法律风险防范与全面风险管理和内部控制相互促进，实现了对法律风险的全方位防范和动态化监控，努力从源头上防范法律风险，努力推动法律风险防范“进岗位、到人头”，落实法律风险防范责任，切实提高了法律保障能力。

#### 七是扎实开展“六五”普法宣传教育措施。

总局制定了“六五”普法规划，成立了“六五”普法工作领导小组。各单位也都按照要求制定了“六五”普法规划方案，建立了相应的普法工作领导小组。结合法制宣传日活动主题，各单位充分利用发放宣传材料，组织学习培训，召开座谈会、交流会，播放视频资料，组织知识竞赛、案例讲解和法院旁听等多种形式，开展了内容丰富形式多样的普法教育活动。

#### 八是逐步夯实法律基础管理工作。

2012年国资委在中央企业部署全面开展管理提升活动，确定法律管理作为管理提升活动第二阶段九个重点提升领域之一。通过管理提升活动各项工作的扎实推进，法制工作规范化管理水平不断提高。各单位也应将法律管理作为管理提升活动第二阶段的重点提升领域，结合自身情况，制定详细的工作计划和措施，并严格贯彻落实。

全局法制工作的支撑服务作用进一步显现，在改革经营、规范治理、防范风险等方面，发挥了很好的保障作用，为促进经济发展、队伍稳定、单位和谐做出了重要贡献。主要体现在以下几点

#### 一是重大经营活动依法保障更加有力

为企业重大决策、重大经营活动提供法律支撑。法制工作逐步进入到改制重组、资本运作、境外投资等重要业务领域，在企业做强做优中发挥了重要作用。

#### 二是为走出去战略服务

充分研究国外公司法、合同法、劳动法、矿产资源法、环境保护法等法律法规，促进企业开拓新的盈利空间。

#### 三是加强知识产权保护，为企业创造无形资产价值。

加快建立知识产权、地质资料和技术成果的依法管理和保护机制，提高知识产权维权意识和水平，加强对企业创新成果的保护，大幅提升企业无形资产与品牌价值。

#### 四是为董事会试点、完善法人治理结构提供法律支撑。

在董事会试点工作中，依据《公司法》、《企业国有资产法》、国资委相关规章制度、工商登记等法律法规等，提供法律支持，确保相关制度设计合法合规，切实做好法律服务工作。

#### 五是加强法律纠纷案件管理，有效维护企业合法权益。

依据《中国煤炭地质总局重大法律纠纷案件管理暂行办法》（中煤地发企改[2011]133号），加强法律纠纷案件管理，对收到的备案，及时了解情况，指导做好法律风险防范和化解工作，依法保护企业合法权益。

#### 违法违纪违规事项披露

本年度处理违法案件共（0）件；查处违纪案件共（0）件；受到工商、税务、质检和环保等执法部门和行业监督部门提醒或处罚等事项共（2）件。总计处分（0）人，其中，涉及（0）名中层及以上经营管理人员。有关事项情况如下：

1

中化地质矿山总局所属吉林地质勘察院一野外勘查施工项目部使用 2 张过期发票、6 张假发票，受到当地税务部门的提醒。该院已按要求进行了整改，并得到税务部门认可。

2

中化地质矿山总局所属地质研究院矿物加工中心因在生产制造磷矿药剂过程中，产生高温气味，受到当地环保部门的提醒。该院已及时暂停生产，进行新厂区选址和整改，得到了环保部门认可。

## | 反腐倡廉 |

- ▶ 坚持反腐败领导体制和工作机制，认真落实《党风廉政建设责任制实施办法》，不断完善以目标任务、岗位职责、检查考核、责任追究为重点的责任制内容。层层签订责任书，2012 年共签订责任书 711 份，考核单位 250 个，追究责任 4 人。
- ▶ 不断加强反腐倡廉制度建设。总局相继出台了《“三重一大”事项决策后评估实施办法（试行）》、《“三重一大”事项决策失误纠错改正工作指导意见》，使“三重一大”决策制度不断完善。并修订相关制度 160 余项。
- ▶ 全面启动廉洁风险防控工作，总局党委成立廉洁风险防控组织机构，举办了培训班，印发了《关于加强廉洁风险防控工作的实施意见》。
- ▶ 推动企业廉洁文化建设，全年组织活动 140 场次，参加近 8000 人次。共开展任职谈话 292 人次，诫勉谈话 28 人次，680 名领导人员述廉议廉，631 名进行廉洁承诺。
- ▶ 深入开展加快转变经济发展方式监督检查。对挂靠借用资质投标、违规出借资质等问题进行了专项治理。效能监察立项 110 个，挽回经济损失 584 万元，节约资金 376 万元，提出建议 158 条，整章建制 44 个。
- ▶ 认真受理群众来信来访工作。对十七大以来收到的信访件和查办案件情况进行了总结。
- ▶ 进一步加强纪检监察队伍建设。组织评选了总局十七大以来涌现出来的纪检监察先进集体 15 个、先进个人 32 名。加强反腐倡廉工作调研，撰写论文 43 篇，向国资委纪委推荐 15 篇，其中 2 篇入选《坚持中国特色反腐倡廉道路中央企业理论征文选集》。总局组织直属单位纪委书记年度工作述职。举办了纪检监察培训班。

第二节 人力资源管理 HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



本年在人力资源管理方面主要开展了以下工作

一、进一步加强直属单位领导班子和干部队伍建设

按照组织选拔方式，通过

- 民主推荐
- 组织考察
- 征求意见
- 总局党委研究决定

等组织程序，在 2012 年选拔补充了直属单位和总局总部缺员岗位 35 个岗位。加强直属单位领导班子和领导人员年度考核工作。考核工作严格按照考核程序与步骤进行实施。经过考核和反馈，了解了各单位领导班子的整体情况，促进了直属单位领导人员整体素质的提升，进一步加强了班子建设，促进了经济发展。同时加强总局总部部室和工作人员年度考核工作，对先进部室和先进个人进行了奖励。

二、加强教育培训工作

制定实施了 2012 年教育培训计划。

与总局干校共同举办了第三批煤炭行业职业经理人资格认证培训班，43 名公司经理、队处级干部参加了培训。

与总局干校共同举办了总局人事档案管理培训班，55 名二、三级单位人事档案管理人员参加了培训。

与总局干校共同举办了在京单位基层党支部书记（支委）培训班。培训班就开展基层组织建设活动，明确党支部的工作职责，提高党支部书记（支委）的党务工作素质能力、工作方法等进行了培训。

### 三、加强专业技术人才工作

分别组织召开了总局第四届专业技术带头人、第一届财务会计专业技术带头人、总局有突出贡献人才的评议会议。表彰了秦云虎等 22 名总局专业技术带头人、邓捷等 9 名总局财务会计专业技术带头人、韩豫川等 14 名总局有突出贡献人才。根据《关于开展 2012 年享受政府特殊津贴人员选拔推荐工作的通知》精神，组织推荐、评议、民主投票产生了韩豫川等 8 名推荐人选，按时向人力资源和社会保障部报送了相关材料。根据人力资源和社会保障部《关于征集专业技术人才知识更新工程 2012 年高级研修项目选题的通知》（人社厅函[2011]727 号）精神，会同总局科技信息部研究制定并报送了总局高级研修项目选题事项。根据中国地质学会《关于推荐第九届中国青年女科学家奖候选人的通知》（地会字[2012]63 号）精神，会同地质矿业部、科技信息部研究磋商，组织青海局高红灵推荐人选推荐材料。分别组织召开总局工程系列、政工系列职称评审会议，评审通过了高级工程师 58 人，工程师 19 人，高级政工师 10 人，政工师 37 人，并印发了评审结果通知。



### 四、毕业生接收管理工作

印发了《关于在京单位招聘 2012 年大学毕业生的意见》。

按照招聘计划向有关院校发放了《总局勘查总院 2012 年毕业生招聘公告》，汇总制作了《2012 年应聘毕业生信息登记表》，组织总局专家组对 20 多名毕业生进行了面试。

对在京单位 2009-2011 年接收的 80 名毕业生情况进行调查梳理，完成《关于开展 2009-2011 年高校毕业生接收工作情况检查的报告》并报送人力资源和社会保障部。

### 五、劳动用工和收入分配方面

认真贯彻国资委 2012 年度中央企业劳动用工和收入分配工作会议精神，进一步深化总局直属单位劳动用工制度、内部收入分配制度改革，进一步做好总局直属经营业绩考核单位负责人薪酬管理工作。

一是在内部收入分配办法上，总局直属经营业绩考核单位负责人继续实行经营者年薪制；各直属单位机关建立了与工作业绩、岗位责任、贡献挂钩的岗位绩效工资制度；地质队及其他基层单位，实行了符合地质单位特点的灵活多样的分配形式。职工工资水平每年均有一定的提高，调动了职工的积极性。

二是总局总部在薪酬分配管理上，总局领导继续按照国资委的要求实行年薪制，本部工作人员根据总局《关于印发〈中国煤炭地质总局总部工作人员岗位绩效工资制实施方案〉的通知》（中煤地发[2009]246 号）及《中国煤炭地质总局总部工作人员岗位绩效工资制实施方案补充规定》（中煤地办发劳资[2011]114 号）要求，实行岗位绩效工资制。

### 第三节 党建及企业文化建设

### CONSTRUCTION OF ENTERPRISE PARTY AND CULTURE

2012年，总局围绕党的十八大胜利召开，认真开展宣传学习、贯彻落实工作。组织开展了中央企业系统（在京）党代会代表选举工作，总局推荐的一名代表光荣当选为党的十八大代表。各级党组织认真组织学习党的十八大精神，总结宣传近年来改革发展成果，为学习贯彻十八大精神营造良好的舆论氛围；总局党委先后召开了传达学习十八大精神会议，举办了总局学习宣传贯彻党的十八大精神培训班等，切实把党的十八大精神转化为推动科学发展的强大动力。围绕“强组织，增活力，创先争优迎十八大”主题，扎实开展基层组织建设和年活动，开展向罗阳、郭明义等优秀共产党员学习活动，激发了广大党员和干部职工创先争优的热情。加强舆论宣传和媒体网站建设，总局被列入中央企业网站能力建设的16家试点示范单位之一。中煤地质报社积极做好舆论宣传和引导工作，《中煤地质报》再次荣获“中国企业报先进报纸”称号。企业文化建设继续推进，组织开展了第六届职工群众文体活动。认真做好信访维稳工作，推动源头治理，采取下访和现场办公等形式，排查化解矛盾，妥善处理信访问题，维护了队伍稳定。





2012年，总局认真贯彻落实国务院、国务院安委会关于企业安全生产方针政策，按照国务院国资委、国家安监总局要求，深入落实企业安全生产主体责任，着力构建适合地勘单位特点的安全生产工作体系，全局安全生产总体保持了良好的发展态势，全年未发生责任工伤死亡事故、未发生重大责任交通事故和重大火灾事故。重点抓了以下几方面的工作：

**第一，深入学习领会国发[2011]40号文件精神，牢固树立“以人为本、安全发展”的战略思想。**在全局大力倡导“关爱生命、关注安全”的安全发展氛围，使各级领导干部和广大职工都充分认识到安全生产工作的重大现实意义，不断增强搞好安全生产的自觉性和坚定性。坚持把安全生产工作与其他各项工作同部署、同落实、同考核，切实做到警钟长鸣、常抓不懈。坚持安全生产工作与单位领导班子的薪酬挂钩，坚决推行安全生产一票否决制。

**第二，以健全和完善安全生产管理体制机制为抓手，着力构建安全生产工作长效机制。**

一是不断健全和完善安全生产责任体系。按照“统一领导、综合协调、分级管理、分类指导、全员参与”的原则，自上而下建立起以各单位法人第一责任人，全员参与，职责分明的安全生产管理体制，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的安全生产责任保障体系。

二是完善了安全生产制度体系。几年来，先后建立和推行了《安全生产台账制度》《安全生产责任状制度》《安全生产年度考核奖励制度》《安全生产风险抵押金制度》《安全生产先进评比奖励制度》等一系列安全生产管理制度，并使制度建设一直处于不断改进和完善的动态管理之中。

三是创新了安全生产管理考核机制。逐步形成了“责、权、利”相统一的激励与约束机制。所属单位均把安全生产纳入经营业绩考核体系，强化安全生产目标责任考核，通过考核、评比、奖惩，对安全生产工作做得好的单位和个人，大张旗鼓地宣扬、表彰、奖励；对工作不力、责任不落实的，坚决予以纠正查处；对失职、渎职、造成较大安全责任事故的责任人，依法依规严肃处理。

**第三，不断提高安全生产经费投入力度，为实现本质安全目标提供资金保障。**

建立安全生产投入保障机制，制定下发了《关于印发安全生产费用提取、管理和使用办法（暂行）的通知》（中煤地发安全[2012]97号），进一步规范全局的安全生产经费投入。全局平均安全生产经费投入比例逐年提高，目前可以达到经营收入的1-1.5%。

**第四，切实加强安全教育培训工作力度，努力提高全体职工综合安全素质与技能。**

组织人员参加了由国家安全监管总局培训中心举办的2012年中央企业安全生产管理人员安全资格培训班学习；与煤炭工业协会地质分会共同组织在青海省西宁市举办了一期安全生产管理培训班，共有全国煤炭地质系统18个局级单位130余名学员参加了学习培训。同时，积极运用闭路电视、墙报、知识竞赛、安全知识讲座、案例分析、

文艺演出、安全月活动等多种形式，加大安全生产宣传教育力度，不断强化广大干部职工的安全生产意识。鼓励职工参加学习考试，取得诸如“注册安全工程师”等相关的资格证书。目前，全局有124人获得了国家注册安全工程师、安全评估师资格证书，比“十五”期间增加了106人。积极开展安全生产月活动，坚持倡导“以人为本，关注安全，关爱生命”的安全文化理念，充分发挥安全文化的导向、约束、激励、凝聚和辐射功能，营造“人人讲安全，人人懂安全，人人会安全”的良好安全生产工作氛围。

**第五，编制实施了安全生产保障能力建设规划，积极开展安全生产标准化建设工作。**

组织编制《中国煤炭地质总局安全生产保障能力建设规划（2011～2015）》，从“五大方面十个体系”的建设来提高总局的安全生产保障能力。

一是管理体系的完善（组织保障体系建设、规章制度保障体系建设、绩效考核与责任追究体系建设、监督检查与隐患排查治理保障体系建设）；

二是安全生产硬件设施水平的提高（安全投入保障体系建设、科技研发创新保障体系建设）；

三是高素质安全人才队伍建设（教育培训保障体系建设、人力资源保障体系建设）；

四是应急救援保障体系建设（应急救援预案的制定和应急队伍建设）；

五是安全文化保障体系建设。大力推广标准化钻机（项目部）建设工作，取得了良好的效果，不仅保障了钻机（项目部）生产安全，而且有力地推进了相关产业的安全生产工作的标准化的开展。

**第六，坚持把安全生产大检查活动作为实施载体，不断提高过程监控水平。**

2012年组织了7个检查组，每个组5～6人，历时60余天，共检查了15个二级单位、80个三级单位、100多处施工现场。各单位运用现代电子信息技术，将安全检查活动制作成电子文档资料，从而极大地方便了检查资料的整理、保存、日后的提取、分析和研究，同时，使日后的检查更有针对性，有效提升了检查的时效性。

**第七，积极推进安全生产管理体系认证工作，不断提升煤炭、化工地质企业形象。**

持续推进“质量、环境、职业健康安全”体系和“HSE”体系资格认证工作，全面提高安全生产管理水平，促进了安全生产工作的科学化、规范化。截止2011年，总局所属各单位中有4个二级单位、31个三级单位取得“质量、环境、职业健康安全”（HSE）管理体系的三合一认证资格；有80家三级单位取得“ISO9001质量管理体系”认证资格。

**第八，建立健全风险评价控制机制，不断夯实安全生产管理基础。**

总局所属各单位均实行了按照项目（单位）危险程度实行分级分类管理的制度，做到有的放矢。为了持续推进安全生产管理水平的提高，总局专门立项进行了《关于建设本质安全型煤炭、化工地质单位的研究》和《安全生产设备管理信息化平台系统》等课题研究，并指导所属各单位开展了危险源辨识的工作，取得了良好效果。

## 第五节 民生建设 CONSTRUCTION OF PEOPLE'S LIVELIHOOD

坚持和谐发展理念，努力做好民生工作，积极履行社会责任，为国家、为社会、为单位、为职工做出了新贡献。

### 一是认真做好退休人员津补贴兑现发放工作

按照国家有关政策，总局对当地已出台退休人员津补贴政策的所有单位，申报并获得经费 10.5 亿元并下达有关单位；同时，对当地新出台和新增加津补贴标准的单位，及时做好预算申报。

### 二是积极改善职工生产生活条件

2012 年，

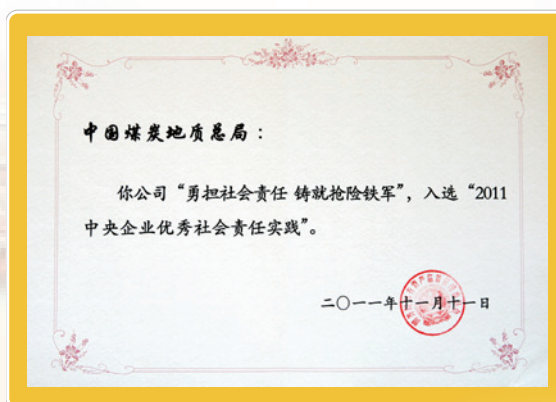
全局在职职工人均工资收入 53102 元，同比增长 13.56%；

离退休人员人均离退休费 50000 元，同比增长 14.08%。

同时，各单位积极创造条件，加强基础设施和职工住房改造，有的单位还实现了迁址办公，改善了条件，提升了形象。关心困难职工生活，总局制定了困难职工帮扶指导意见。

### 三是社会责任成效显著

2012 年全局实际上交税费 7.22 亿元，其中上缴税金 6.67 亿元，同比增长 62.75%，扶贫金额 26.37 万元，为国家做出了贡献。在国资委组织开展“2011 年中央企业优秀社会责任实践”征集活动中，总局荣获“2011 年中央企业优秀社会责任实践”。2012 年，总局首次在人民大会堂发布了企业社会责任报告，全面展示了总局深入贯彻落实科学发展观、履行中央企业社会责任的实践成果。



## 第四章



# 环境绩效

ENVIRONMENTAL  
PERFORMANCE

节能减排

## 节能减排

ENERGY CONSERVATION AND  
EMISSION REDUCTION

2012年，总局进一步加大节能减排工作力度，采取多种措施推动节能减排工作，成效显著。从前三季度情况看，总局所属各单位的节能减排指标与2011年相比呈平稳下降趋势。

万元经营收入综合能耗（现价）比2011年下降17.0%；

万元产值综合能耗（现价）比2011年下降4.5%；

煤炭资源勘探钻探千米油耗，比2011年下降4.0%。采取的主要有效措施有以下几点：

### （1）增加经费投入，加快设备更新改造步伐。

增加经费投入，重点配置高效节能动力设备，对动力设备进行系统优化改造，及时淘汰高能耗、老化、系统性能下降及配合失调，导致动力下降、能耗增加和污染排放超标的动力设备，提高施工设备节能减排效率。

### （2）调整用能结构，切实降低能耗。

从2012年起，总局大力推广使用绿色电能代替汽柴油，开展动力机油改电，用高效的电动机取代效率低下的汽柴油发动机，以节约能耗减少排放。总局电力消耗量占总能耗的比例逐步上升。

### （3）强化细节管理，降低综合成本。

生产车间通过调整生产配方，降低原料成本，降低废品率等措施来减少电力消耗量，同时合理安排批量生产，达到节能减排目的。在钻探施工过程中，根据不同的地质条件，选择合适的钻探施工设备，达到降低设备损耗，节约能源，提高生产工效的目的。无论是在野外施工现场还是在生产车间，节能管理都存在薄弱环节，加强每一个生产环节的物耗、能耗管理，确保生产安全，做到连续运行，减少停工检修损失。

### （4）提高钻探效率，推广标准化钻机建设。

**标准化钻机内容主要是：**施工设备的精良化，安全设施的规范化，钻探效率和经济效益的最大化等；

**总体要求是：**设备先进，各种辅助设施配套齐全，文明施工和环境卫生整体形象好，钻探效率高，施工项目成本管理和安全生产指标达到规定标准等等。

通过实施标准化钻机建设和现场评价验收，对达到标准化要求的项目部和钻机进行挂牌和奖励，促进钻探生产管理水平的逐步提高，提高了钻探效率，有效降低了钻探生产千米油耗。

### （5）规范日常管理，建立长效机制。

进一步完善了节能减排配套办法和实施方案，建立健全节电、节油、节约办公用品、节能采购等节约资源日常工作方面的管理制度和措施，并对实际执行情况做好日常监督检查，促进节能减排各项工作的落实。节约资源的相关鼓励政策，研究建立体现节奖超罚原则的节能激励机制和约束机制，形成科学的节能减排工作的长效机制。

## 第五章



# · 企业持续发展能力 综合评价

COMPREHENSIVE ASSESSMENT  
ON ENTERPRISE  
SUSTAINABLE DEVELOPMENT

专业技术优势。

从总局的专业特点和产业发展的现状分析，影响总局企业持续发展能力的主要因素有：

拥有自己的核心技术、持续创新能力、打造自己的品牌。

## 一、拥有自己的核心技术

### 1. 产业协同优势

总局是一支拥有地质测量、地形测绘、煤田地质、化工地质、水文地质、工程地质、环境与灾害地质、钻探、地球物理勘探、遥感地质、信息与计算机、测试化验、制图印刷等专业的综合地质勘查队伍；

拥有一大批基础理论扎实、工作经验丰富的地质勘查和管理专家，掌握了我国煤炭和化工资源的聚集和赋存规律；

具有独特的品牌优势、门类齐全的市场准入资质、优良的技术装备等方面的优势，为发挥地质勘查业务协同效应，打造整体竞争优势奠定了基础。

### 2. 资源控制能力优势

建局 60 多年来，总局馆藏了全国丰富的煤炭地质资料，

累计查明煤炭资源量 13000 多亿吨，占全国已探明煤炭资源储量近 90%，

累计提交可供建井建设利用的精查资源储量 2300 多亿吨，占全国已供建设利用的资源储量的 90% 以上；

累计探明可供设计建设的主要化工矿产资源储量：

磷矿 20 多亿吨

硫铁矿近 8 亿吨

硼矿 600 多万吨

重晶石 7000 多万吨

萤石 500 多万吨

芒硝 43 亿吨

化工灰岩 14 多亿吨

### 3. 专业技术优势

在长期实践的，总局针对国内成矿地质条件特点和煤炭、化工行业建设的要求，实施了多种勘查技术与方法，提出了若干勘查规范、规程与文件，推动着我国资源勘探理论和技术的不断发展。初步建立了

以“煤炭资源遥感技术、高精度地球物理勘查技术、快速地质钻探技术、煤炭资源勘查信息化技术、煤矿区环境遥感监测技术”等核心技术构成的当代煤炭地质综合勘查理论与技术体系。其中煤炭地质综合勘探技术、高分辨率地震勘探、航测、遥感、地理信息和特种勘探技术等都达到了国内领先、国际先进水平。

#### 4. 地质技术多元化优势。

总局在做精做强煤炭和化工地质勘查业务的同时，充分发挥从事地质工作的行业和技术优势，向水、工、环地质、灾害地质、地热资源、城市地质、采区地震、矿区堵排水、煤矿抢险救灾以及煤层气、石油、盐等其它地质勘查和资源调查方面拓展，形成了以煤炭地质工作为主，多种地质工作共同发展的局面。

## 二、持续创新能力

### 1. 科技创新能力

呈现出以“多工艺快速钻井技术，煤层气多分支水平井钻井技术，高密度三维数字地震勘技术”为代表先进地质勘查新技术，极大地提高了施工能力和市场竞争力。

多工艺快速钻井技术在山西平朔、山阴、晋城、长子；安徽淮南；陕西榆林；山东诸城；内蒙等地施工水井、矿山工程井、瓦斯排放井和矿山应急救援孔等工程，累计钻探进尺 20 万余米。煤层气多分支水平井钻井技术在柳林、晋城、沁水盆地等地施工煤层气多支水平井共计 12 口，水平井与直井连通顺利，水平井段煤层钻遇率高，都取得了良好的效果。

高密度数字三维地震勘探技术在安徽淮南煤田采区勘探中能够查明落差 2 至 5 米的断层准确率达到 80% 以上；在山西晋煤集团赵庄矿试验中，落差 2.5 米以上的断层得到了很好的验证，取得很好的效果。

### 2. 管理创新能力

总局积极适应国家地质勘查行业改革与发展的趋势，按照国家关于地勘行业改革的政策精神和国务院国资委对中央企业的相关要求，全面推进企业运行，为总局经济又好又快的发展奠定坚实的管理基础；建立健全战略管理、投资管理、全面预算管理、资金集中管理、业绩考核、风险防范、安全生产、节能减排等企业管理制度，巩固了企业化改革成果，推动了企业管理逐步走向科学化、规范化。





### 3. 市场开拓能力

在全面布局国内市场的同时，走出去取得了新进展，国外矿产资源风险勘查项目找矿取得新进展，在博茨瓦纳、赞比亚、秘鲁、印度尼西亚、蒙古国、澳大利亚等多个国家和地区开展包括钾盐、铜多金属、铁、金等多个矿种在内的勘查与资源评价，获得了良好的前景和可观的资源量，有力地支持了总局走出去战略的实施；通过加强相关工程施工资质建设，扩大了服务范围，提升了市场竞争能力。

### 2. 树立企业品牌

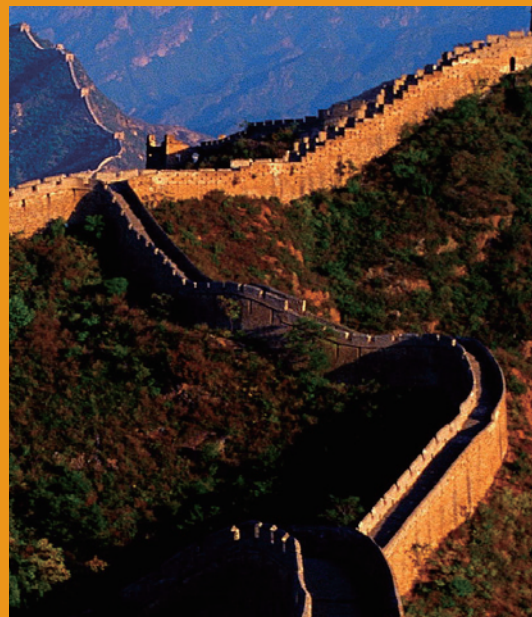
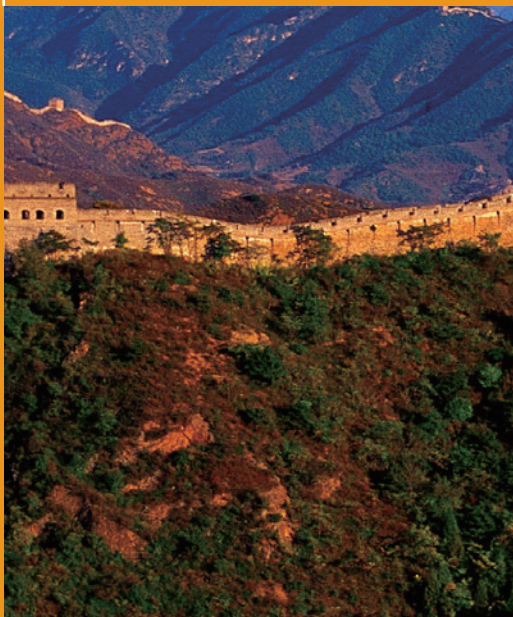
加强职工队伍建设，着力打造一支技术精湛、作风过硬的高素质、现代职工队伍。积极推行ISO9001质量管理体系、HSE管理体系、安全生产管理标准化、施工现场文明管理标准化、施工营区布置标准化等一系列规章。利用承担的国家重点项目的优势和境外资源勘探开发的机会，充分展示中国煤炭地质总局职工无私奉献、顽强拼搏的精神风貌，精心打造和提升“中国煤地”品牌。

## 三、打造自己的品牌

### 1. 加强企业文化建设

建立适应市场经济发展要求，遵循企业文化发展规律，反映地质勘查企业特色的企业文化体系，加大总局视觉识别系统、核心理念体系的宣传和实施，切实把职工思想统一到全局核心价值观上来，为总局持续健康发展提供有力支撑。





# 报告后记

REPORT AFTERWORD

第一节 企业财务报告

第二节 资本结构变动及持有人情况

第三节 员工情况

第四节 参考索引

第五节 意见反馈

## 第一节 企业财务报告

## ENTERPRISE FINANCIAL REPORT

2012年12月

金额单位：万元

项目	行次	本年累计	上年同期	比上年同期增减(%)
1. 营业收入	1	1652154.2	1351688.5	22.23
其中：主营业务收入	2	1640341.1	1343248.1	22.12
2. 营业成本	3	1331397.2	1044739.0	27.44
其中：主营业务成本	4	1322655.2	1039697.9	27.22
3. 营业税金及附加	5	38520.5	41086.7	-6.25
4. 销售费用	6	19003.5	17150.4	10.80
5. 管理费用	7	188820.1	156799.5	20.42
6. 财务费用	8	2343.8	5785.1	-59.49
其中：利息支出净额	9	1344.3	4594.4	-70.74
7. 资产减值损失	10	902.4	1722.4	-47.61
8. 公允价值变动收益	11			
9. 投资收益	12	36222.2	-479.20	7658.89
10. 营业利润	13	107388.8	83926.2	27.96
11. 营业外收入	14	5521.4	7760.4	-28.85
12. 营业外支出	15	5385.5	7463.0	-27.84
13. 利润总额	16	107524.6	84223.7	27.67
14. 净利润	17	79778.6	62940.2	26.75
其中：归属于母公司所有者的净利润	18	78405.4	58817.5	33.30
15. 职工薪酬	19	141845.6	123177.1	15.16
其中：在岗职工工资总额	20	121779.3	103510.3	17.65
福利及社会保险费用	21	20066.3	19666.8	2.03
16. 在岗职工人数(人)	22	21356.0	21263.0	0.44%

2012年12月

金额单位：万元

项目	行次	本年累计	上年同期	比上年同期增减(%)
17. 资产总额	23	1360197.6	1254583.9	8.42
其中：流动资产	24	942448.3	875364.4	7.66
其中：货币资金	25	331539.4	314423.3	5.44
交易性金融资产	26			
应收账款净额	27	206599.7	155544.0	32.82
存货	28	162723.1	204257.1	-20.33
其中：产成品	29	38763.0	30053.0	28.98
18. 负债总额	30	846690.9	832869.9	-100.00
其中：流动负债	31	778279.5	751383.5	3.58
银行借款	32	180702.3	168322.4	7.36
其中：短期借款	33	120475.0	140052.0	-13.98
19. 所有者权益总额	34	513506.7	421714.0	21.77
其中：归属于母公司的所有者 权益总额	35	493268.2	398364.3	23.82
20. 应交税费总额	36	83244.9	55063.9	51.18
21. 已交税费总额	37	72177.4	44954.4	60.56
22. 固定资产投资额	38	46602.5	151365.5	-69.21
23. 计提折旧额	44	25355.7	23066.9	9.92
24. 坏账准备	45	1843.5	1918.1	-3.89
25. 利润总额预算数	46	100244.8	85930.0	16.66
26. 净利润预算数	47	81416.0	58848.9	38.35

**第二节 资本结构变动及持有人情况** CAPITAL STRUCTURE CHANGE AND HOLDERS

金额单位：万元

序号	持有人	上年末实收资本		本年末实收资本		注册地	注册资本	性质	主营业务
		比例(%)	金额	比例(%)	金额				
1	国务院国有资产监督管理委员会	100	69100.9	100	75049.6	北京市海淀区羊坊店东路19号	6600	财政补助事业单位	煤炭地质工作规划与协调、地质勘查业务管理、地质勘查报告及成果审查与评估、所属地质单位队伍管理
资本结构变动情况说明		本年末实收资本比上年增加 5948.72 万元，其中财政部划转安全生产国有资本预算增加 5490 万元，经费节余转增国家基金 433.32 万元，国资委视频会议升级固定资产转增国家基金 25.39 万元。							

第三节 员工情况 PERSONNEL

单位：人

类别	本部		全公司	
	上年末	本年末	上年末	本年末
年末从业人员人数	105	81	21503	21633
年末职工人数	105	81	24924	24681
其中：年末在岗职工人数	103	81	21263	21356
年末离退休人数	212	207	24198	24102
年末不在岗职工人数			3421	3098
在岗职工学历构成	本部		全公司	
	上年末	本年末	上年末	本年末
硕士及以上	36	19	481	596
本科	45	46	3956	4462
专科	17	12	3661	3875
中专及以下	5	4	13165	12423
合计	103	81	21263	21356

## 第四节 参考索引 REFERENCE INDEX

总局直属单位	地 址	邮 编	联系电话	电子邮箱
中化地质矿山总局	北京市朝阳区和平街十三区甲20号	100013	010-84263281	bjs@ccgmb.com
江苏煤炭地质局	江苏省南京市尧新大道5号	210046	025-85666506	zm-jsmtdzj@cnacg.com
浙江煤炭地质局	浙江省杭州市新塘路342号	310021	0571-86986004	zm-zjmtdzj@cnacg.com
广东煤炭地质局	广东省广州市东风西路140号 东方金融大厦10楼	510170	020-88902485	zm-gdmtzj@cnacg.com
广西煤炭地质局	广西柳州市柳石路298号	545005	0772-3803571	zm-gxmtzj@cnacg.com
湖北煤炭地质局	湖北省武汉市武昌区紫阳东路71号	430062	027-88232559	zm-hbmtzj@cnacg.com
青海煤炭地质局	青海省西宁市西关大街42号	810001	0971-61466616	zm-qhmtzj@cnacg.com
第一勘探局	河北省邯郸市联防东路588号 邯郸世纪总部基地5号楼十层	056004	0310-7119337	zm-dyktj@cnacg.com
水文地质局	河北省邯郸市滏河大街154号	056004	0310-7678606	zm-swdzj@cnacg.com
航测遥感局	陕西省西安市和平门外建西街3号	710054	029-87855324	zm-hcygj@cnacg.com
中煤地质工程总公司	北京市丰台区西局南街15号	100073	010-83298700	zm-dzgczgs@cnacg.com
第二勘探局	河北省涿州市范阳西路50号	072750	0312-3685225	zm-dektj@cnacg.com
物探研究院	北京市丰台区科技园外环西路 26号院23号楼	100070	010-56575011	zm-wtyjy@cnacg.com
勘查总院	北京市丰台区靛厂路299号	100039	010-88246688	ccgpi_china@163.com
广东中煤地瑞丰 建设集团有限公司	广东省广州市天河区员村五横路新墟 大坦路自编12号棠新商务中心四楼	510655	020-87692068	zmdrf@sohu.com
煤炭资源信息中心	北京市丰台区科技园外环西路 26号院25号楼	100070	010-56575111	zm-zyxxzx@cnacg.com
中煤地质报社	北京市丰台区科技园外环西路 26号院25号楼	100070	010-56575222	zm-zmdzbs@cnacg.com
干部学校（党校）	河北省涿州市范阳西路5号	072750	0312-3685076	zm-gbxx@cnacg.com
北京职工教育培训中心	北京海淀区羊坊店东路19号 中国煤地大厦11层	100038	010-63903912	zm-bjzgjyxxzx@cnacg.com
总局机关服务中心	北京海淀区羊坊店东路19号 中国煤地大厦12层	100038	010-63903839	zm-jgswglzx@cnacg.com

## 第五节 意见反馈 FEEDBACK

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
本报告披露的信息数据清楚，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

### 如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名 _____	职业 _____
机构 _____	联系地址 _____
邮编 _____	E-Mail _____
电话 _____	传真 _____

### 我们的联系方式是：

企 业：中国煤炭地质总局

地 址：北京市海淀区羊坊店东路 19 号，中国煤地大厦

部 门：宣传部

邮政编码：100038

联 系 人：孙红娥

邮 件：zjtw6104@126.com

电 话：010-63903790

传 真：010-63903707



1 0 0 0 3 8

寄：北京市海淀区羊坊店东路 19 号

貼 郵  
票 處

中国煤炭地质总局  
宣传部

□ □ □ □ □ □

# 中国煤地 CNACG

地址：北京市海淀区羊坊店东路19号  
邮编：100038  
电话：010-63903700  
传真：010-63903707  
网址：[www.ccgc.cn](http://www.ccgc.cn)  
E-mail：[zgmdzzj@cnacg.com](mailto:zgmdzzj@cnacg.com)

Add: 19 Yangfangdian East Road, Haidian District, Beijing  
Tel: +86-010-63903700  
Fax: +86-010-63903707  
E-mail: [zgmdzzj@cnacg.com](mailto:zgmdzzj@cnacg.com)